

令和元年度 両立支援実態調査集計結果

作成令和2年3月20日

1. 目的

治療と仕事の両立支援に関する県内事業場の取組の有無、意向、取組むうえでの課題、ニーズの掘り起こしの実態把握のためアンケート調査を行った。

2. アンケート対象事業場

○令和元年度安全週間準備説明会の参加事業場 381 社に対し会場にて実態調査を実施。

○50 名以上の県内事業場を選定（安全週間準備説明会出席の事業場は除く）し、郵送にて実態調査を 411 社に配布、120 社の回答を得た。

3. アンケート結果

問 1-1 回答事業場の業種

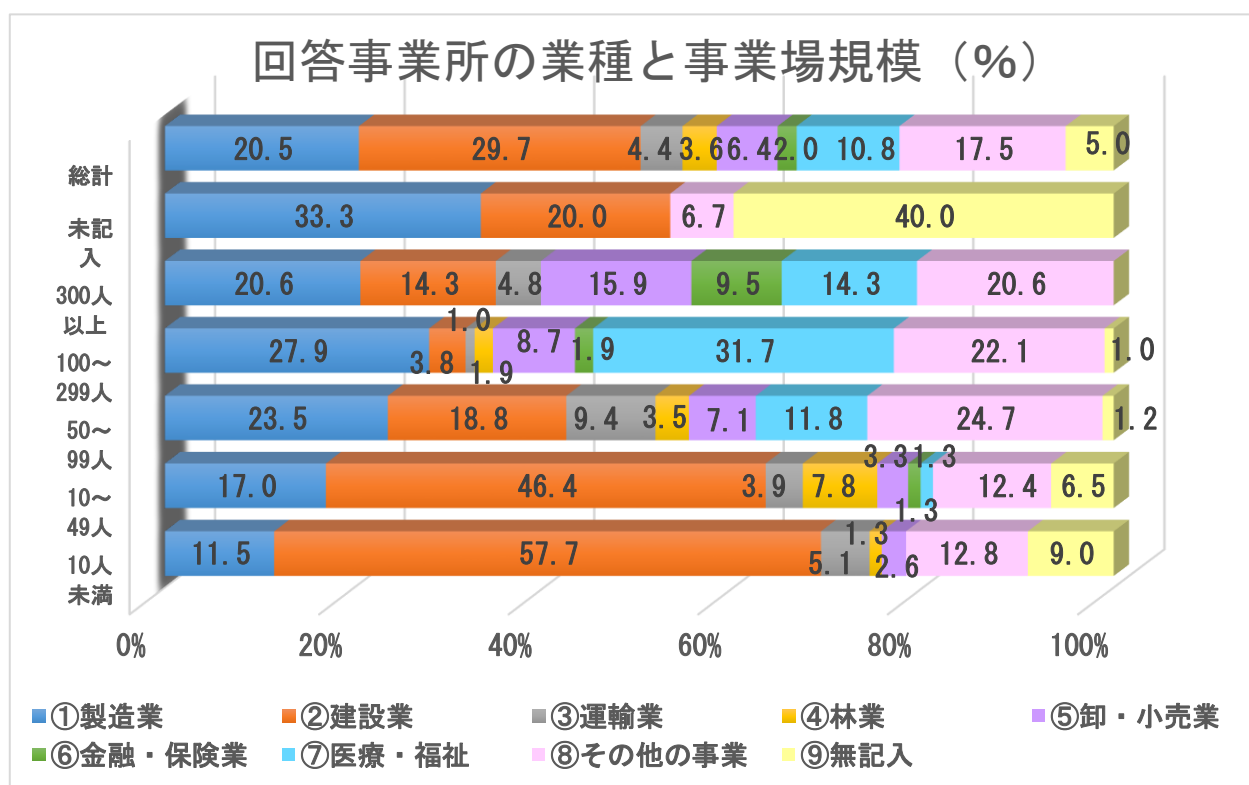
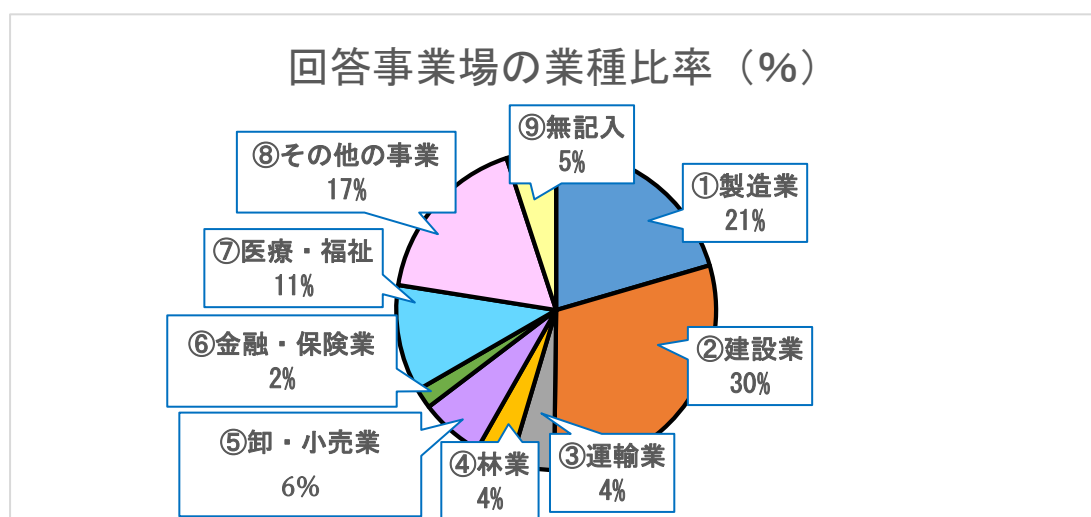


表 1. 回答事業場の業種 規模別数

(数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①製造業	9	26	20	29	13	5	102
②建設業	45	71	16	4	9	3	148
③運輸業	4	6	8	1	3		22
④林業	1	12	3	2			18
⑤卸・小売業	2	5	6	9	10		32
⑥金融・保険業		2		2	6		10
⑦医療・福祉		2	10	33	9		54
⑧その他の事業	10	19	21	23	13	1	87
⑨無記入	7	10	1	1		6	25
合計	78	153	85	104	63	15	498

表 2. 回答事業場の業種 規模別の割合

(%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①製造業	11.5	17.0	23.5	27.9	20.6	33.3	20.5
②建設業	57.7	46.4	18.8	3.8	14.3	20.0	29.7
③運輸業	5.1	3.9	9.4	1.0	4.8	0.0	4.4
④林業	1.3	7.8	3.5	1.9	0.0	0.0	3.6
⑤卸・小売業	2.6	3.3	7.1	8.7	15.9	0.0	6.4
⑥金融・保険業	0.0	1.3	0.0	1.9	9.5	0.0	2.0
⑦医療・福祉	0.0	1.3	11.8	31.7	14.3	0.0	10.8
⑧その他の事業	12.8	12.4	24.7	22.1	20.6	6.7	17.5
⑨無記入	9.0	6.5	1.2	1.0	0.0	40.0	5.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

問 1-2 回答者の立場

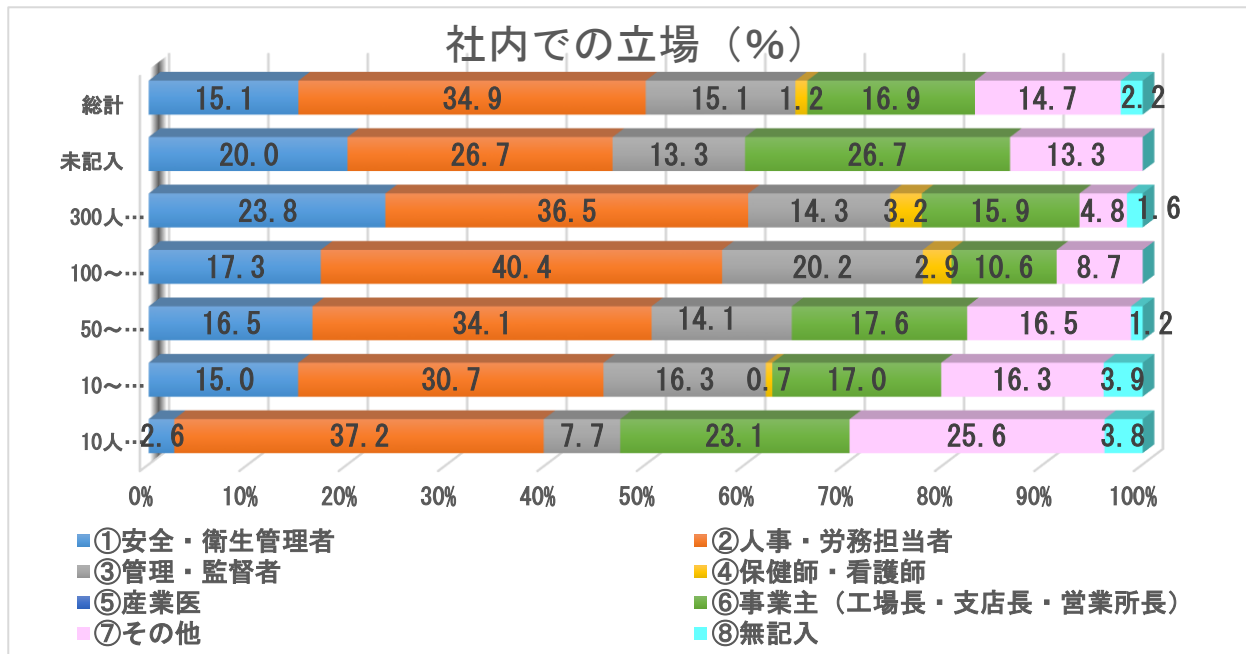


表 4. 回答者の立場 規模別数

(数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①安全・衛生管理者	2	23	14	18	15	3	75
②人事・労務担当者	29	47	29	42	23	4	174
③管理・監督者	6	25	12	21	9	2	75
④保健師・看護師		1		3	2		6
⑤産業医							
⑥事業主 (工場長・支店長・営業所長)	18	26	15	11	10	4	84
⑦その他	20	25	14	9	3	2	73
⑧無記入	3	6	1		1		11
	78	153	85	104	63	15	498

表 5. 回答者の立場 規模別の割合

(%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①安全・衛生管理者	2.6	15.0	16.5	17.3	23.8	20.0	15.1
②人事・労務担当者	37.2	30.7	34.1	40.4	36.5	26.7	34.9
③管理・監督者	7.7	16.3	14.1	20.2	14.3	13.3	15.1
④保健師・看護師	0.0	0.7	0.0	2.9	3.2	0.0	1.2
⑤産業医	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
⑥事業主 (工場長・支店長・営業所長)	23.1	17.0	17.6	10.6	15.9	26.7	16.9
⑦その他	25.6	16.3	16.5	8.7	4.8	13.3	14.7
⑧無記入	3.8	3.9	1.2	0.0	1.6	0.0	2.2
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

問1－3 回答事業場本社所在地

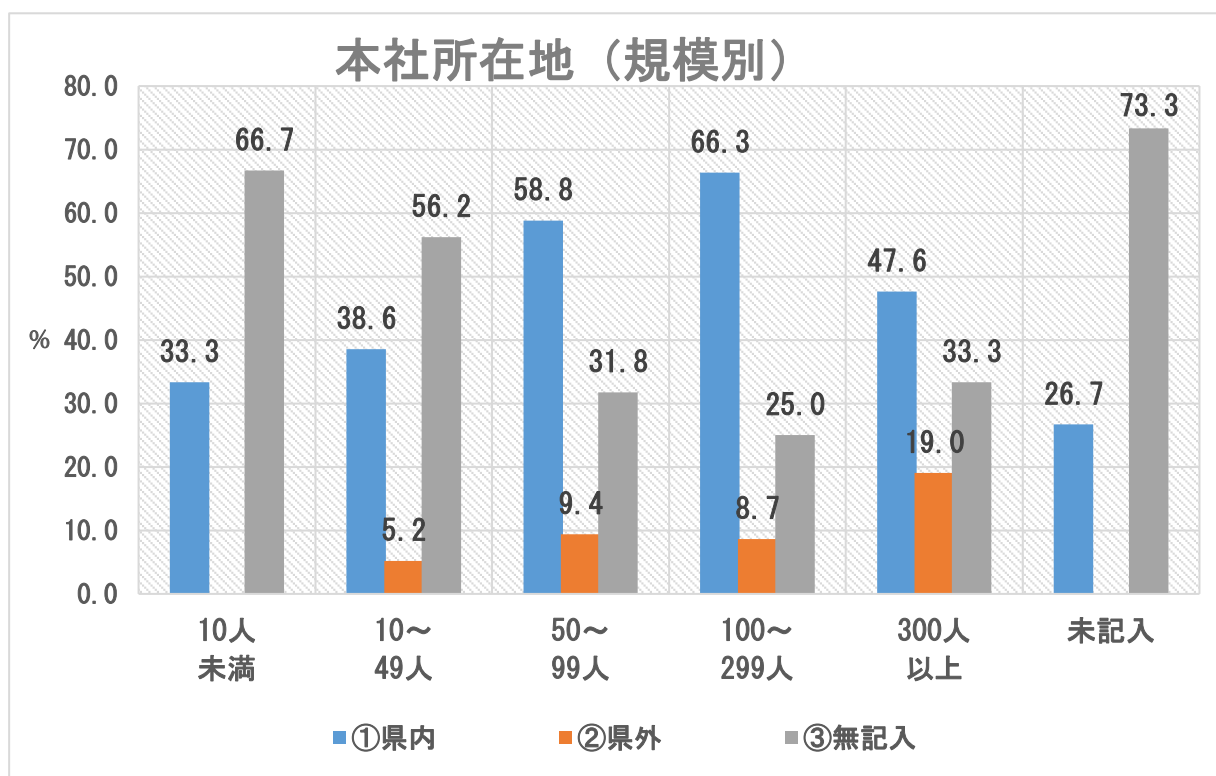


表 6．回答事業場本社所在地 規模別数

(数)

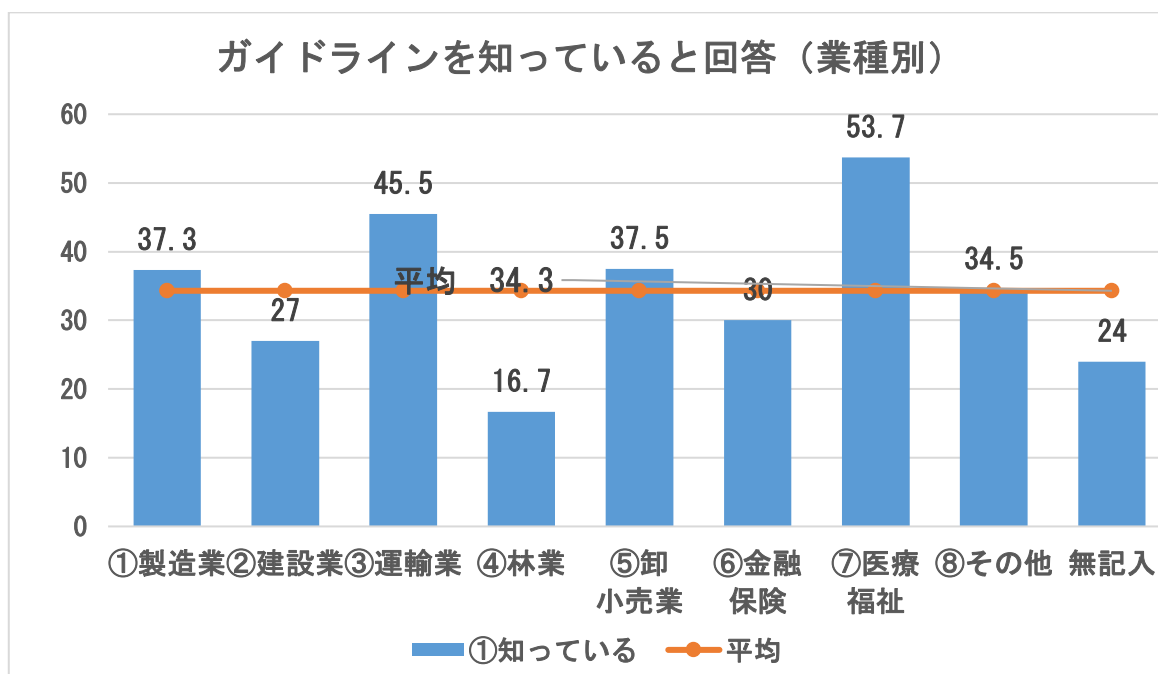
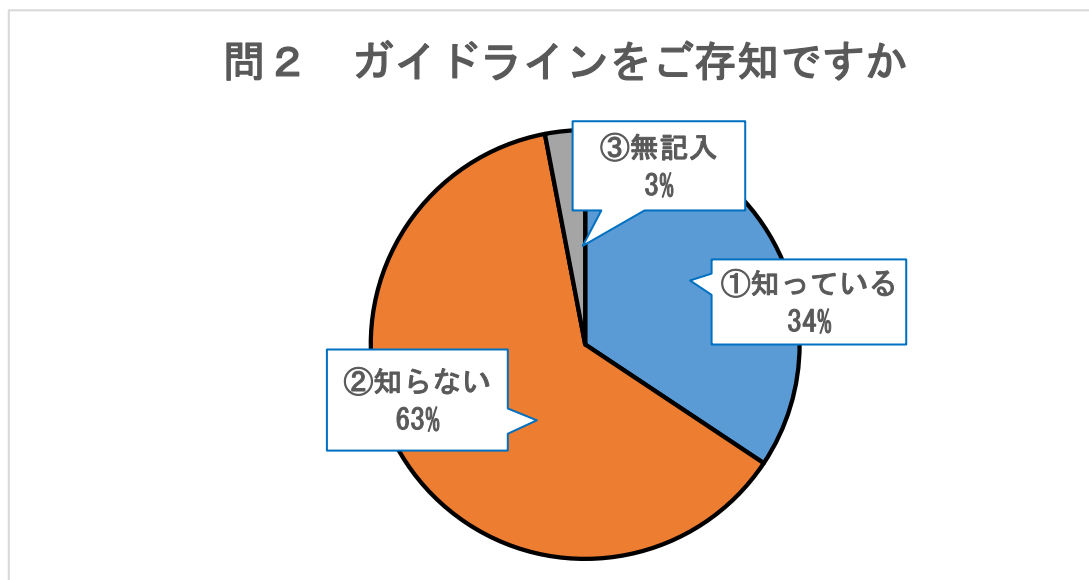
	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①県内	26	59	50	69	30	4	238
②県外		8	8	9	12		37
③無記入	52	86	27	26	21	11	223
合計	78	153	85	104	63	15	498

表 7．回答事業場の本社所在地 規模別の割合

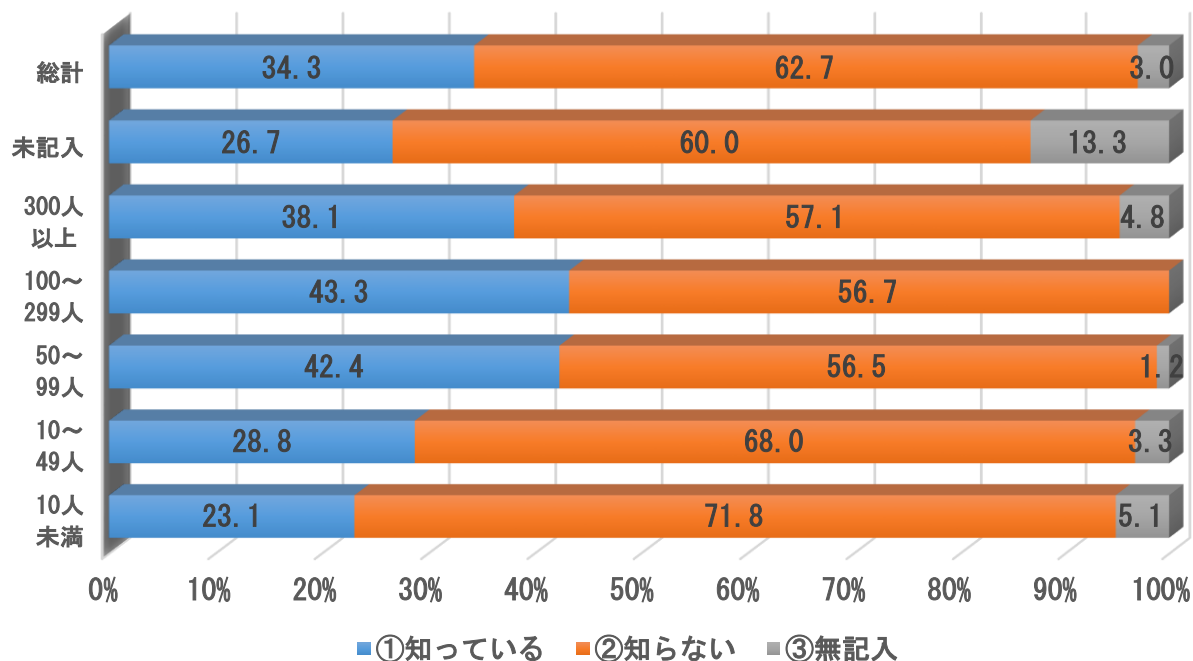
(%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①県内	33.3	38.6	58.8	66.3	47.6	26.7	47.8
②県外	0.0	5.2	9.4	8.7	19.0	0.0	7.4
③無記入	66.7	56.2	31.8	25.0	33.3	73.3	44.8
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

問2 厚生労働省の策定した「治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」をご存知ですか。



ガイドラインをご存知ですか（規模別）



ガイドラインをご存知ですか（業種別）

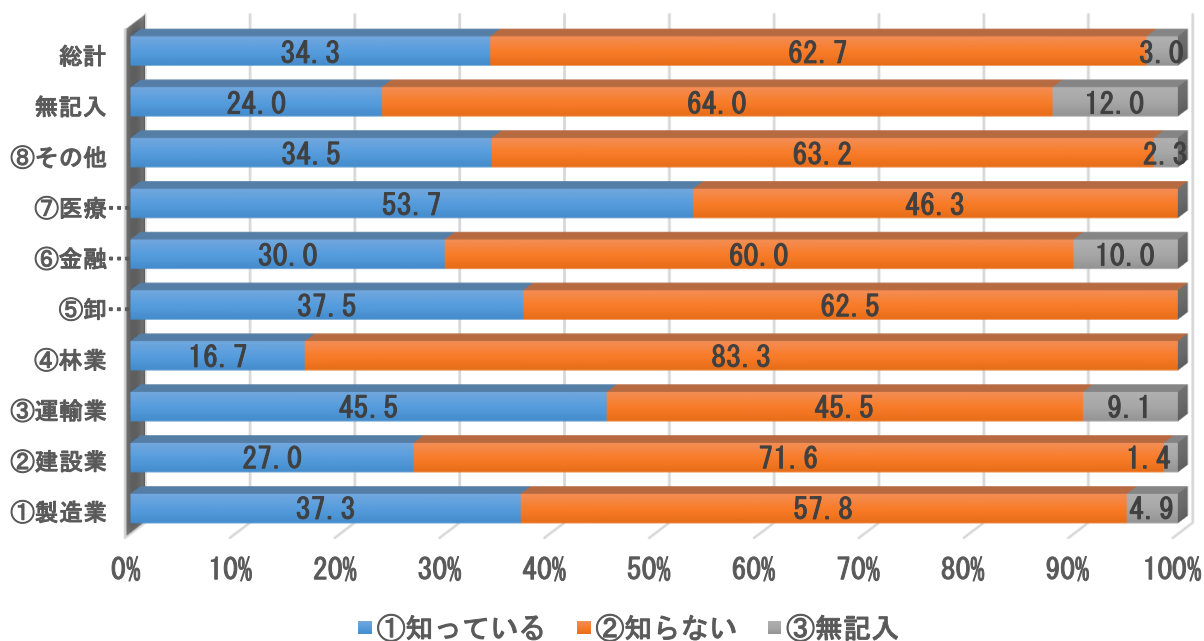


表 8. ガイドライン認知度 規模別数

(数)

従業員数別	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①知っている	18	44	36	45	24	4	171
②知らない	56	104	48	59	36	9	312
③無記入	4	5	1		3	2	15
合計	78	153	85	104	63	15	498

表 9. ガイドライン認知度 規模別の割合

(%)

従業員数別	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①知っている	23.1	28.8	42.4	43.3	38.1	26.7	34.3
②知らない	71.8	68.0	56.5	56.7	57.1	60.0	62.7
③無記入	5.1	3.3	1.2	0.0	4.8	13.3	3.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 10. ガイドライン認知度 業種別の数

(数)

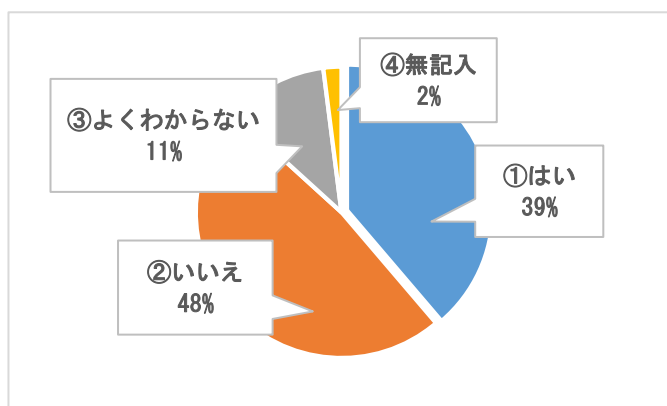
業種別	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸小売業	⑥金融保険	⑦医療福祉	⑧その他	無記入	総計
①知っている	38	40	10	3	12	3	29	30	6	171
②知らない	59	106	10	15	20	6	25	55	16	312
③無記入	5	2	2			1		2	3	15
合計	102	148	22	18	32	10	54	87	25	498

表 11. ガイドライン認知度 業種別の割合

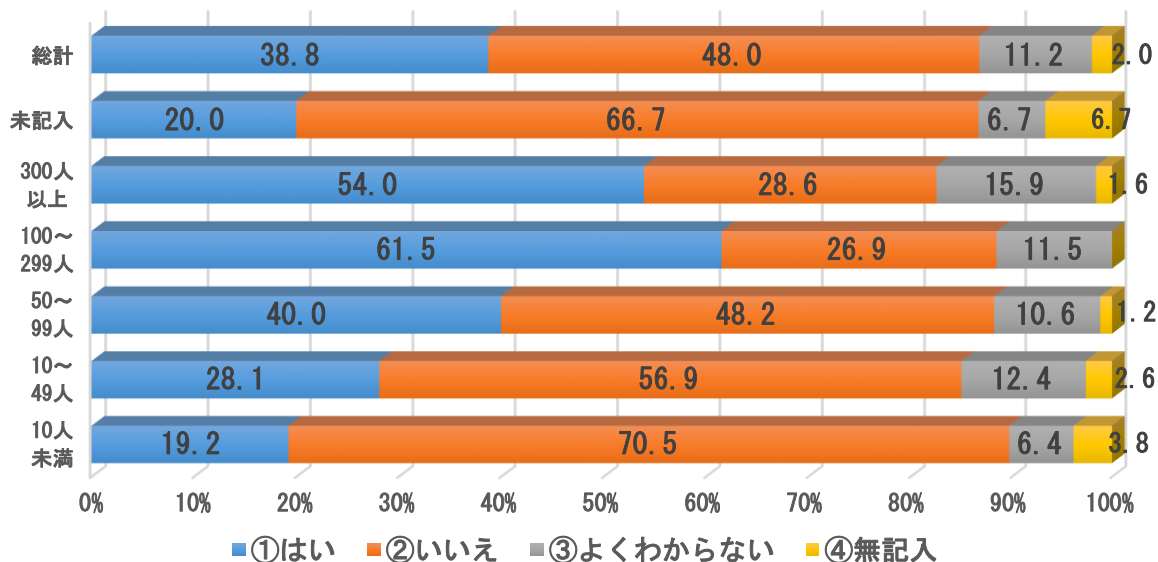
(%)

業種別	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸小売業	⑥金融保険	⑦医療福祉	⑧その他	無記入	総計
①知っている	37.3	27.0	45.5	16.7	37.5	30.0	53.7	34.5	24.0	34.3
②知らない	57.8	71.6	45.5	83.3	62.5	60.0	46.3	63.2	64.0	62.7
③無記入	4.9	1.4	9.1	0.0	0.0	10.0	0.0	2.3	12.0	3.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

問3 事業場で過去3年間に、がん・脳卒中・肝疾患・糖尿病などの長期の治療が必要になった従業員はいましたか。



過去3年間にがん、脳卒中、肝疾患、糖尿病などの長期の治療が必要になった従業員はいたか（規模別）



過去3年間にがん、脳卒中、肝疾患、糖尿病などの長期の治療が必要になった従業員はいたか（業種別）

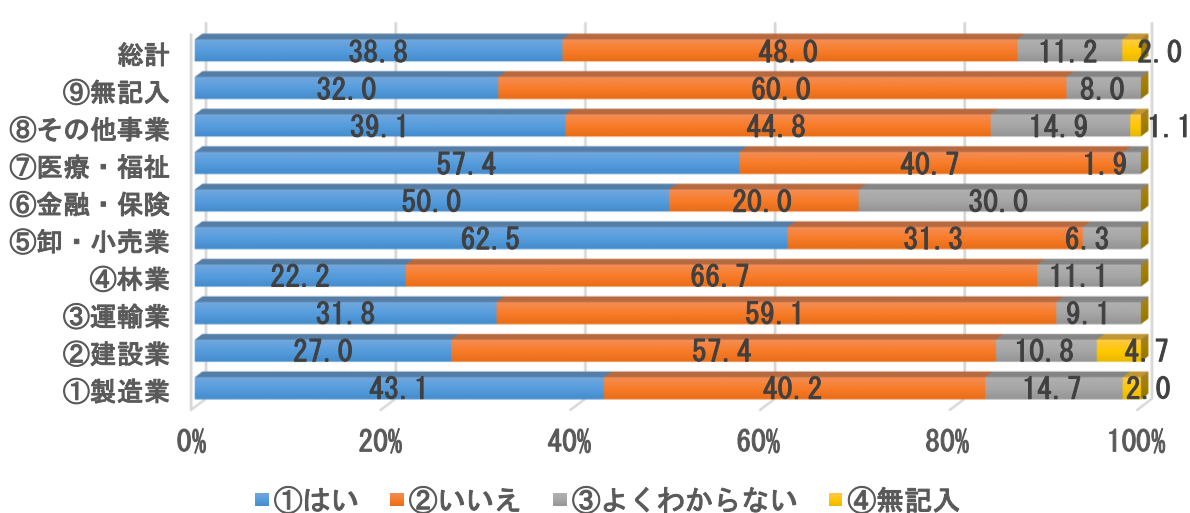


表 1 2. 長期治療が必要な従業員はいたか 規模別の数 (数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①はい	15	43	34	64	34	3	193
②いいえ	55	87	41	28	18	10	239
③よくわからない	5	19	9	12	10	1	56
④無記入	3	4	1		1	1	10
合計	78	153	85	104	63	15	498

表 1 3. 長期治療が必要な従業員はいたか 規模別の割合 (%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①はい	19.2	28.1	40.0	61.5	54.0	20.0	38.8
②いいえ	70.5	56.9	48.2	26.9	28.6	66.7	48.0
③よくわからない	6.4	12.4	10.6	11.5	15.9	6.7	11.2
④無記入	3.8	2.6	1.2	0.0	1.6	6.7	2.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 1 4. 長期治療が必要な従業員はいたか 業種別の数 (数)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	⑨無記入	総計
①はい	44	40	7	4	20	5	31	34	8	193
②いいえ	41	85	13	12	10	2	22	39	15	239
③よくわからない	15	16	2	2	2	3	1	13	2	56
④無記入	2	7						1		10
合計	102	148	22	18	32	10	54	87	25	498

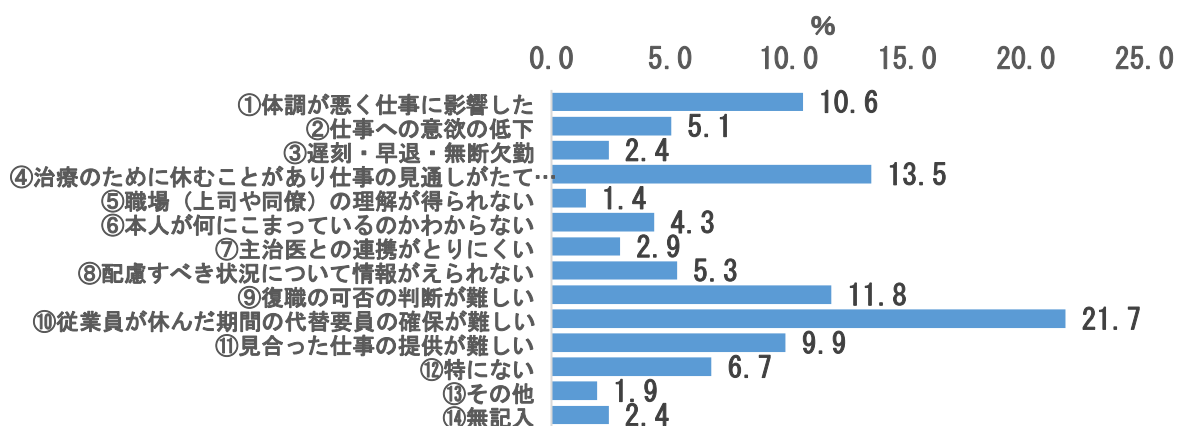
表 1 5. 長期治療が必要な従業員はいたか 業種別の割合 (%)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	⑨無記入	総計
①はい	43.1	27.0	31.8	22.2	62.5	50.0	57.4	39.1	32.0	38.8
②いいえ	40.2	57.4	59.1	66.7	31.3	20.0	40.7	44.8	60.0	48.0
③よくわからない	14.7	10.8	9.1	11.1	6.3	30.0	1.9	14.9	8.0	11.2
④無記入	2.0	4.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	2.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

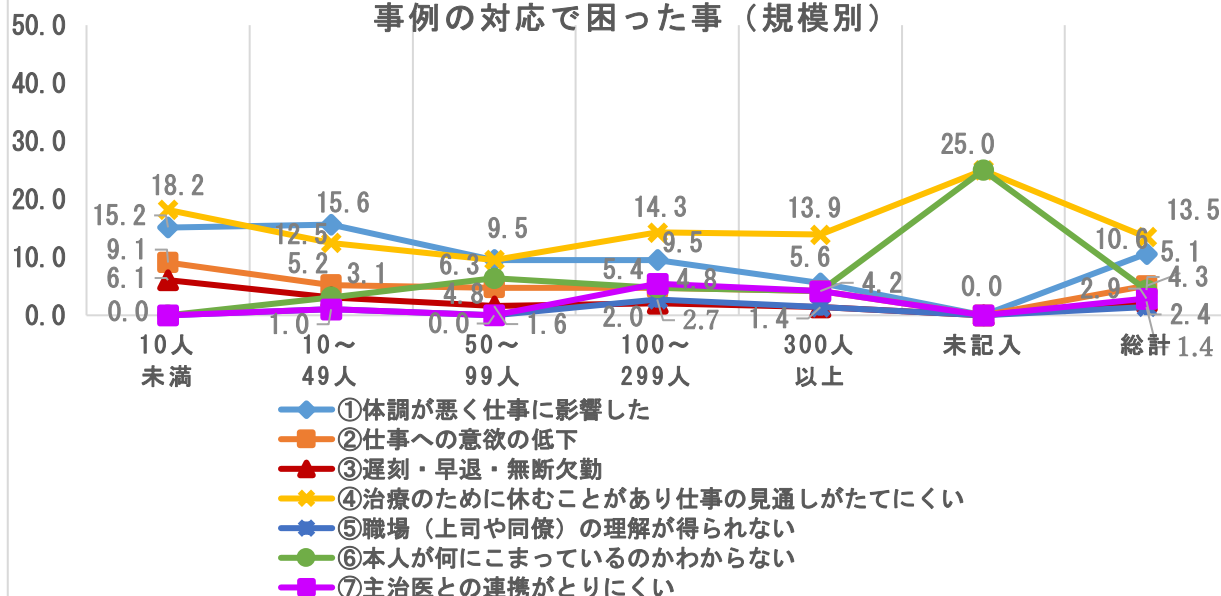
問3－（１） 「はい」の場合お答えください

あなたの事業場で経験された事例の対応で困ったことについて教えてください。（複数可）

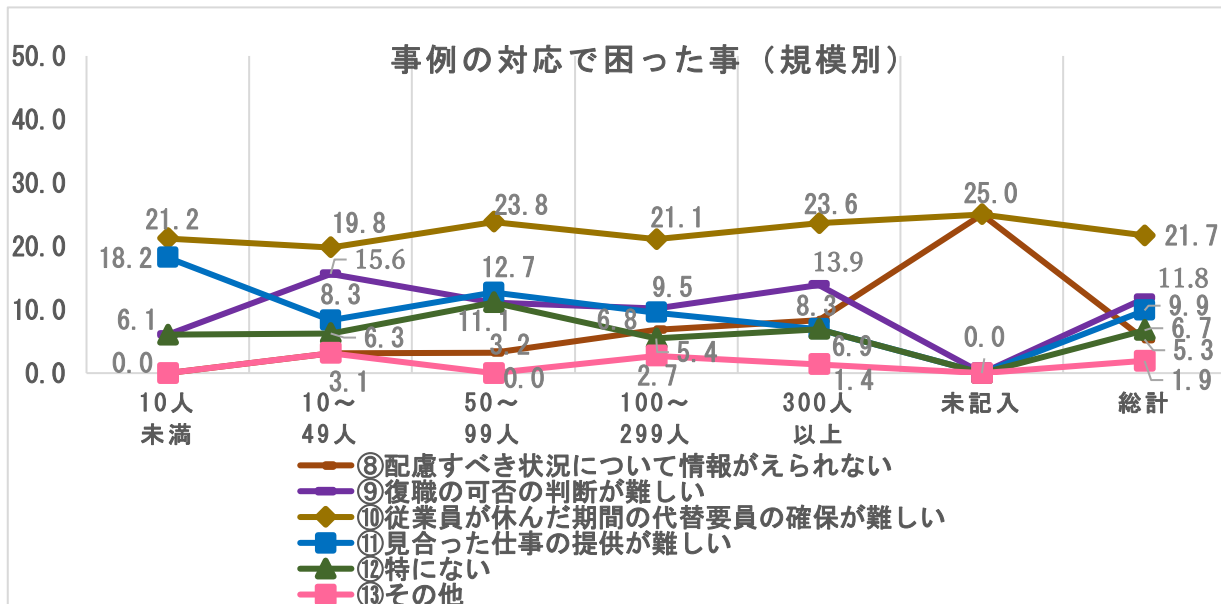
問3－（１）対応で困ったこと（総計）



事例の対応で困った事（規模別）



事例の対応で困った事（規模別）



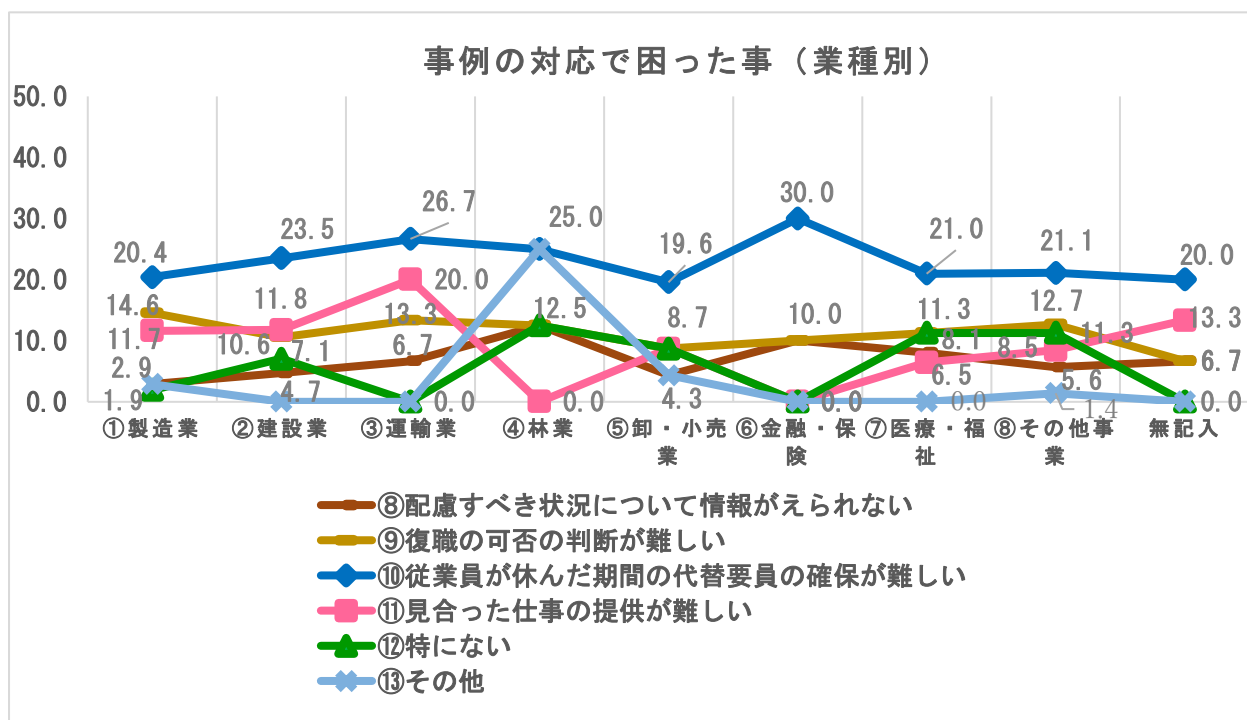
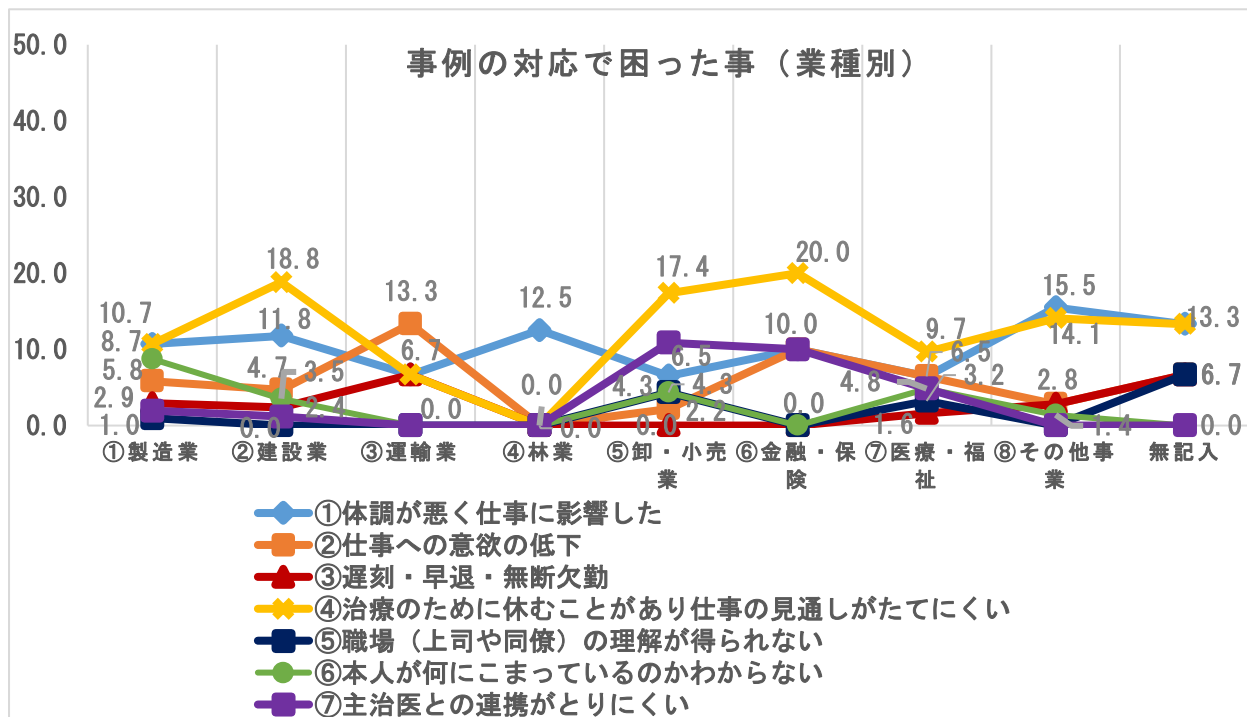


表 1 6 . 事例の対応で困った事 規模別の数 (複数回答) (数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①体調が悪く仕事に影響した	5	15	6	14	4		44
②仕事への意欲の低下	3	5	3	7	3		21
③遅刻・早退・無断欠勤	2	3	1	3	1		10
④治療のために休むことがあり仕事の見通しがたてにくい	6	12	6	21	10	1	56
⑤職場(上司や同僚)の理解が得られない		1		4	1		6
⑥本人が何にこまっているのかわからない		3	4	7	3	1	18
⑦主治医との連携がとりにくい		1		8	3		12
⑧配慮すべき状況について情報がえられない		3	2	10	6	1	22
⑨復職の可否の判断が難しい	2	15	7	15	10		49
⑩従業員が休んだ期間の代替要員の確保が難しい	7	19	15	31	17	1	90
⑪見合った仕事の提供が難しい	6	8	8	14	5		41
⑫特にない	2	6	7	8	5		28
⑬その他		3		4	1		8
⑭無記入		2	4	1	3		10
合計	33	96	63	147	72	4	415

表 1 7 . 事例の対応で困った事 規模別の割合 (複数回答) (%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①体調が悪く仕事に影響した	15.2	15.6	9.5	9.5	5.6	0.0	10.6
②仕事への意欲の低下	9.1	5.2	4.8	4.8	4.2	0.0	5.1
③遅刻・早退・無断欠勤	6.1	3.1	1.6	2.0	1.4	0.0	2.4
④治療のために休むことがあり仕事の見通しがたてにくい	18.2	12.5	9.5	14.3	13.9	25.0	13.5
⑤職場(上司や同僚)の理解が得られない	0.0	1.0	0.0	2.7	1.4	0.0	1.4
⑥本人が何にこまっているのかわからない	0.0	3.1	6.3	4.8	4.2	25.0	4.3
⑦主治医との連携がとりにくい	0.0	1.0	0.0	5.4	4.2	0.0	2.9
⑧配慮すべき状況について情報がえられない	0.0	3.1	3.2	6.8	8.3	25.0	5.3
⑨復職の可否の判断が難しい	6.1	15.6	11.1	10.2	13.9	0.0	11.8
⑩従業員が休んだ期間の代替要員の確保が難しい	21.2	19.8	23.8	21.1	23.6	25.0	21.7
⑪見合った仕事の提供が難しい	18.2	8.3	12.7	9.5	6.9	0.0	9.9
⑫特にない	6.1	6.3	11.1	5.4	6.9	0.0	6.7
⑬その他	0.0	3.1	0.0	2.7	1.4	0.0	1.9
⑭無記入	0.0	2.1	6.3	0.7	4.2	0.0	2.4
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 18. 事例の対応で困った事 業種別の数 (複数回答)

(数)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	卸・小売業	金融・保険業	医療・福祉	その他	無記入	総計
①体調が悪く仕事に影響した	11	10	1	1	3	1	4	11	2	44
②仕事への意欲の低下	6	4	2		1	1	4	2	1	21
③遅刻・早退・無断欠勤	3	2	1				1	2	1	10
④治療のために休むことがあり仕事の見通しがたてにくい	11	16	1		8	2	6	10	2	56
⑤職場(上司や同僚)の理解が得られない	1				2		2		1	6
⑥本人が何にこまっているのかわからない	9	3			2		3	1		18
⑦主治医との連携がとりにくい	2	1			5	1	3			12
⑧配慮すべき状況について情報がえられない	3	4	1	1	2	1	5	4	1	22
⑨復職の可否の判断が難しい	15	9	2	1	4	1	7	9	1	49
⑩従業員が休んだ期間の代替要員の確保が難しい	21	20	4	2	9	3	13	15	3	90
⑪見合った仕事の提供が難しい	12	10	3		4		4	6	2	41
⑫特にない	2	6		1	4		7	8		28
⑬その他	3			2	2			1		8
⑭無記入	4						3	2	1	10
合計	103	85	15	8	46	10	62	71	15	415

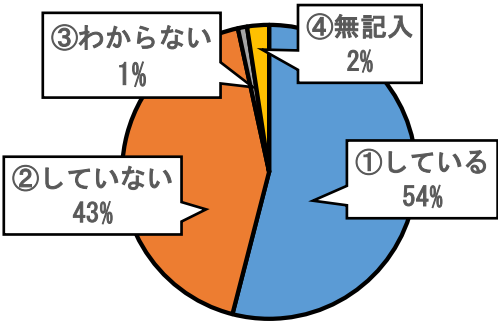
表 19. 事例の対応で困った事 業種別の割合 (複数回答)

(%)

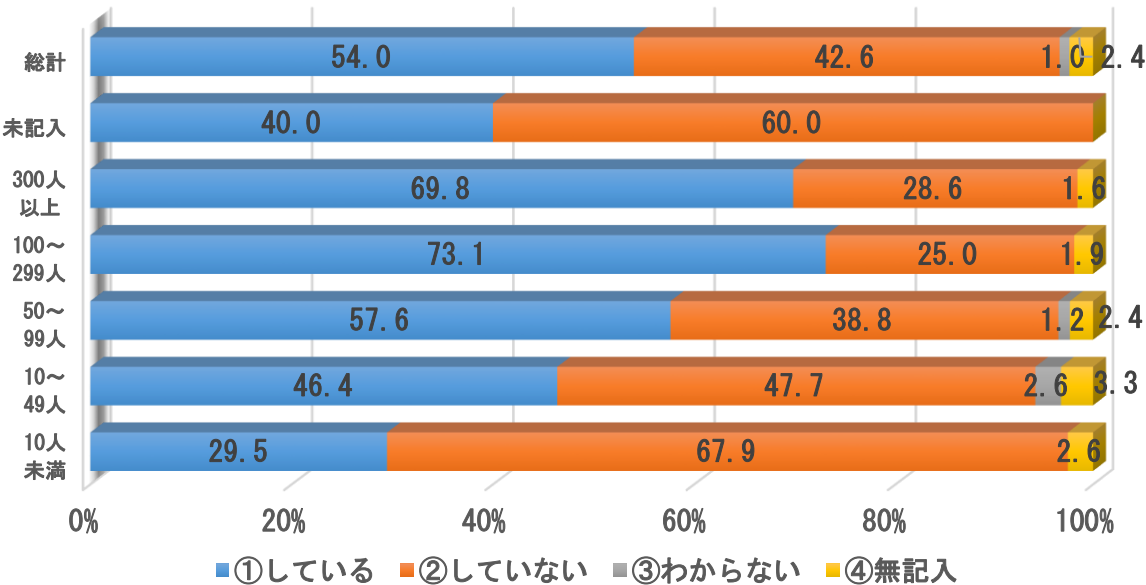
	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	卸・小売業	金融・保険業	医療・福祉	その他	無記入	総計
①体調が悪く仕事に影響した	10.7	11.8	6.7	12.5	6.5	10.0	6.5	15.5	13.3	10.6
②仕事への意欲の低下	5.8	4.7	13.3	0.0	2.2	10.0	6.5	2.8	6.7	5.1
③遅刻・早退・無断欠勤	2.9	2.4	6.7	0.0	0.0	0.0	1.6	2.8	6.7	2.4
④治療のために休むことがあり仕事の見通しがたてにくい	10.7	18.8	6.7	0.0	17.4	20.0	9.7	14.1	13.3	13.5
⑤職場(上司や同僚)の理解が得られない	1.0	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0	3.2	0.0	6.7	1.4
⑥本人が何にこまっているのかわからない	8.7	3.5	0.0	0.0	4.3	0.0	4.8	1.4	0.0	4.3
⑦主治医との連携がとりにくい	1.9	1.2	0.0	0.0	10.9	10.0	4.8	0.0	0.0	2.9
⑧配慮すべき状況について情報がえられない	2.9	4.7	6.7	12.5	4.3	10.0	8.1	5.6	6.7	5.3
⑨復職の可否の判断が難しい	14.6	10.6	13.3	12.5	8.7	10.0	11.3	12.7	6.7	11.8
⑩従業員が休んだ期間の代替要員の確保が難しい	20.4	23.5	26.7	25.0	19.6	30.0	21.0	21.1	20.0	21.7
⑪見合った仕事の提供が難しい	11.7	11.8	20.0	0.0	8.7	0.0	6.5	8.5	13.3	9.9
⑫特にない	1.9	7.1	0.0	12.5	8.7	0.0	11.3	11.3	0.0	6.7
⑬その他	2.9	0.0	0.0	25.0	4.3	0.0	0.0	1.4	0.0	1.9
⑭無記入	3.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.8	2.8	6.7	2.4
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

問 4 あなたの事業場で、従業員が病気で長期の治療が必要になった時や復職する場合、治療と仕事を両立するための取り組みをされていますか。

問 4 両立支援の取り組みをされていますか



両立するための取り組みをされていますか（規模別）



両立するための取り組みをされていますか（業種別）

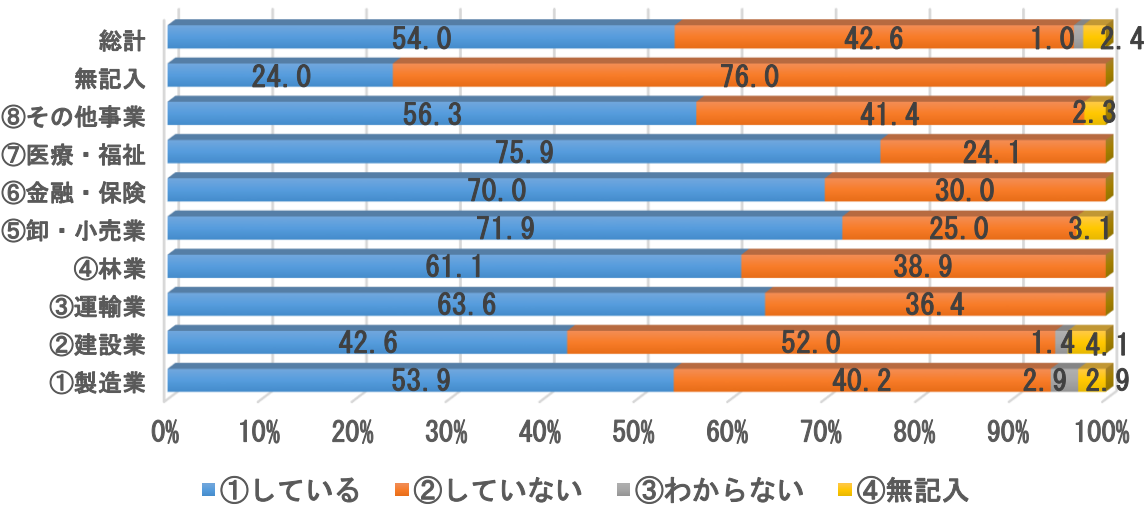


表 20. 両立するための取り組みをしているか 規模別の数

(数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①している	23	71	49	76	44	6	269
②していない	53	73	33	26	18	9	212
③わからない		4	1				5
④無記入	2	5	2	2	1		12
合計	78	153	85	104	63	15	498

表 21. 両立をするための取り組みをしているか 規模別の割合

(%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①している	29.5	46.4	57.6	73.1	69.8	40.0	54.0
②していない	67.9	47.7	38.8	25.0	28.6	60.0	42.6
③わからない	0.0	2.6	1.2	0.0	0.0	0.0	1.0
④無記入	2.6	3.3	2.4	1.9	1.6	0.0	2.4
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 22. 両立をするための取り組みをしているか 業種別の数

(数)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①している	55	63	14	11	23	7	41	49	6	269
②していない	41	77	8	7	8	3	13	36	19	212
③わからない	3	2								5
④無記入	3	6			1			2		12
合計	102	148	22	18	32	10	54	87	25	498

表 23. 両立をするための取り組みをしているか 業種別の割合

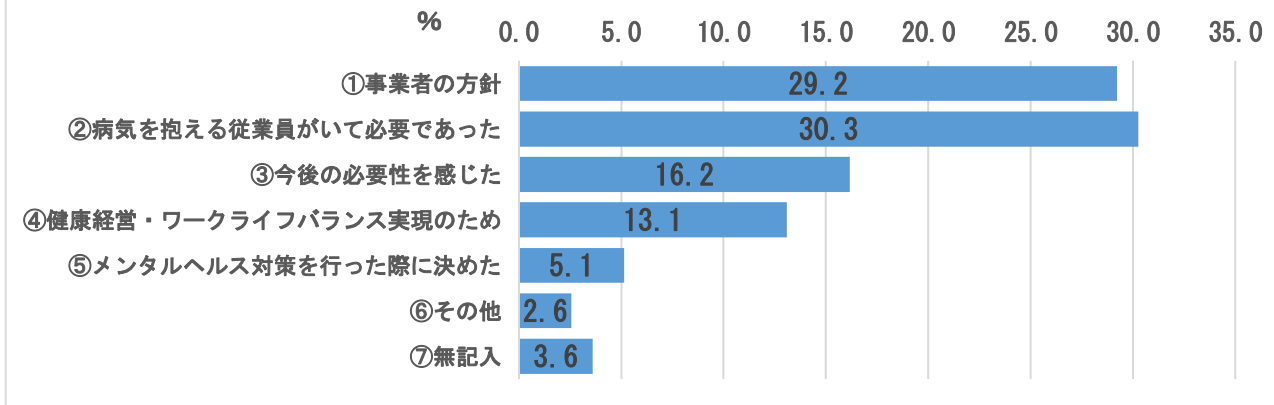
(%)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①している	53.9	42.6	63.6	61.1	71.9	70.0	75.9	56.3	24.0	54.0
②していない	40.2	52.0	36.4	38.9	25.0	30.0	24.1	41.4	76.0	42.6
③わからない	2.9	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0
④無記入	2.9	4.1	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0	2.3	0.0	2.4
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

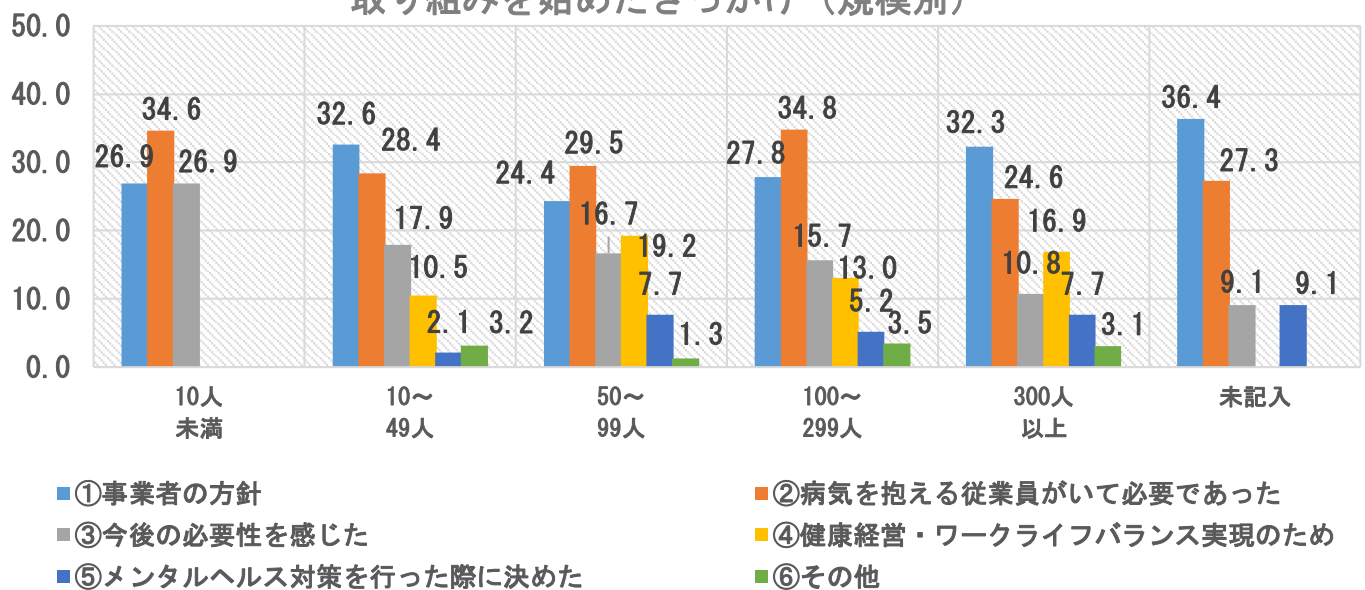
問4-A 両立支援の取り組みをしている」と回答した事業場で

(1) 取組を始めたきっかけは何か(複数回答)

問4A(1) 取組を始めたきっかけ



取組を始めたきっかけ(規模別)



取組を始めたきっかけ(業種別)

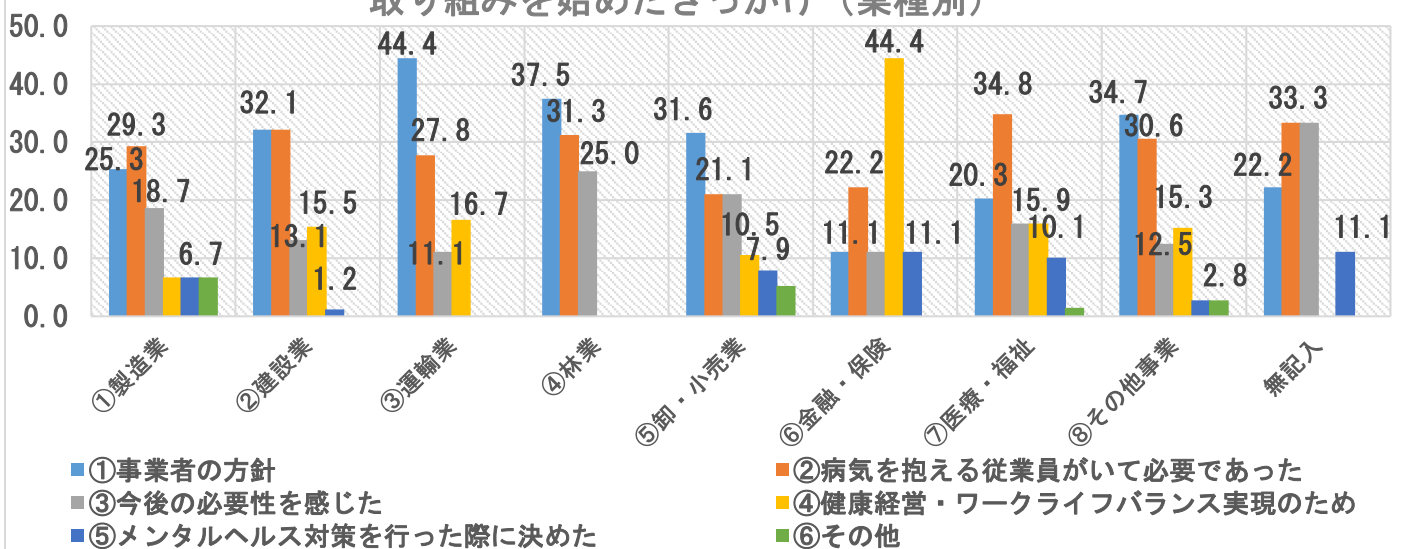


表 2 4. 取り組みを始めたきっかけ 規模別の数 (数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①事業者の方針	7	31	19	32	21	4	114
②病気を抱える従業員がいて必要であった	9	27	23	40	16	3	118
③今後の必要性を感じた	7	17	13	18	7	1	63
④健康経営・ワークライフバランス実現のため		10	15	15	11		51
⑤メンタルヘルス対策を行った際に決めた		2	6	6	5	1	20
⑥その他		3	1	4	2		10
⑦無記入	3	5	1		3	2	14
合計	26	95	78	115	65	11	390

表 2 5. 取り組みを始めたきっかけ 規模別の割合 (%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①事業者の方針	26.9	32.6	24.4	27.8	32.3	36.4	29.2
②病気を抱える従業員がいて必要であった	34.6	28.4	29.5	34.8	24.6	27.3	30.3
③今後の必要性を感じた	26.9	17.9	16.7	15.7	10.8	9.1	16.2
④健康経営・ワークライフバランス実現のため	0.0	10.5	19.2	13.0	16.9	0.0	13.1
⑤メンタルヘルス対策を行った際に決めた	0.0	2.1	7.7	5.2	7.7	9.1	5.1
⑥その他	0.0	3.2	1.3	3.5	3.1	0.0	2.6
⑦無記入	11.5	5.3	1.3	0.0	4.6	18.2	3.6
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

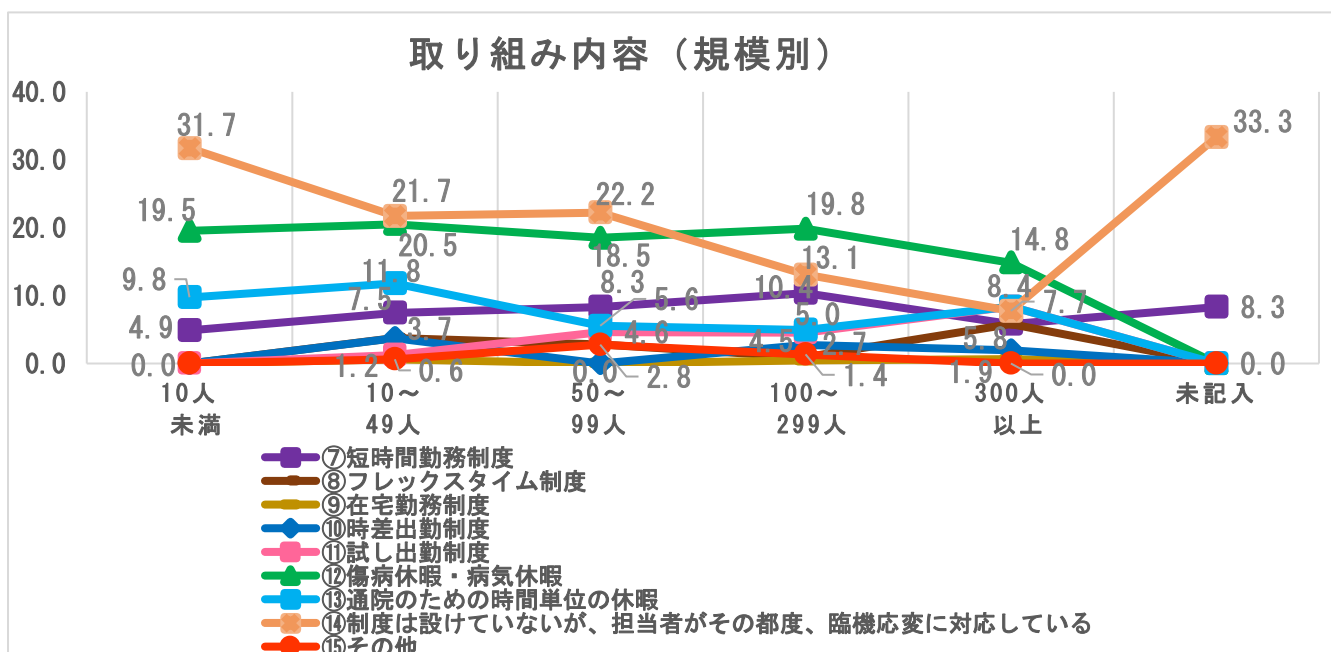
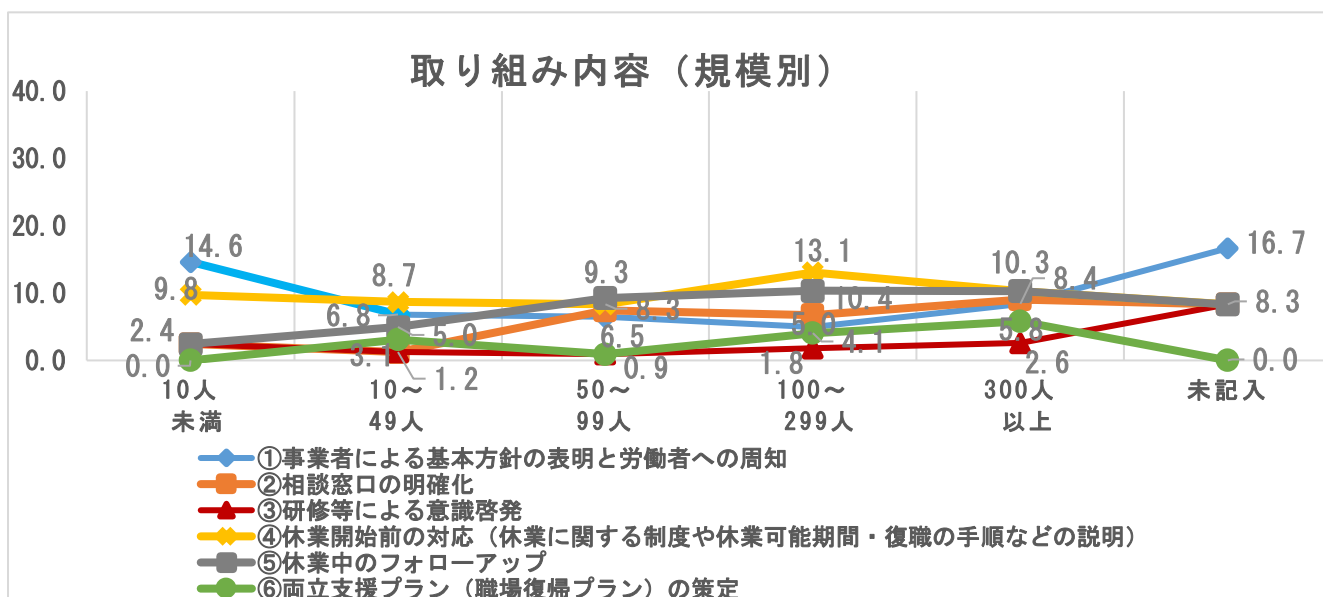
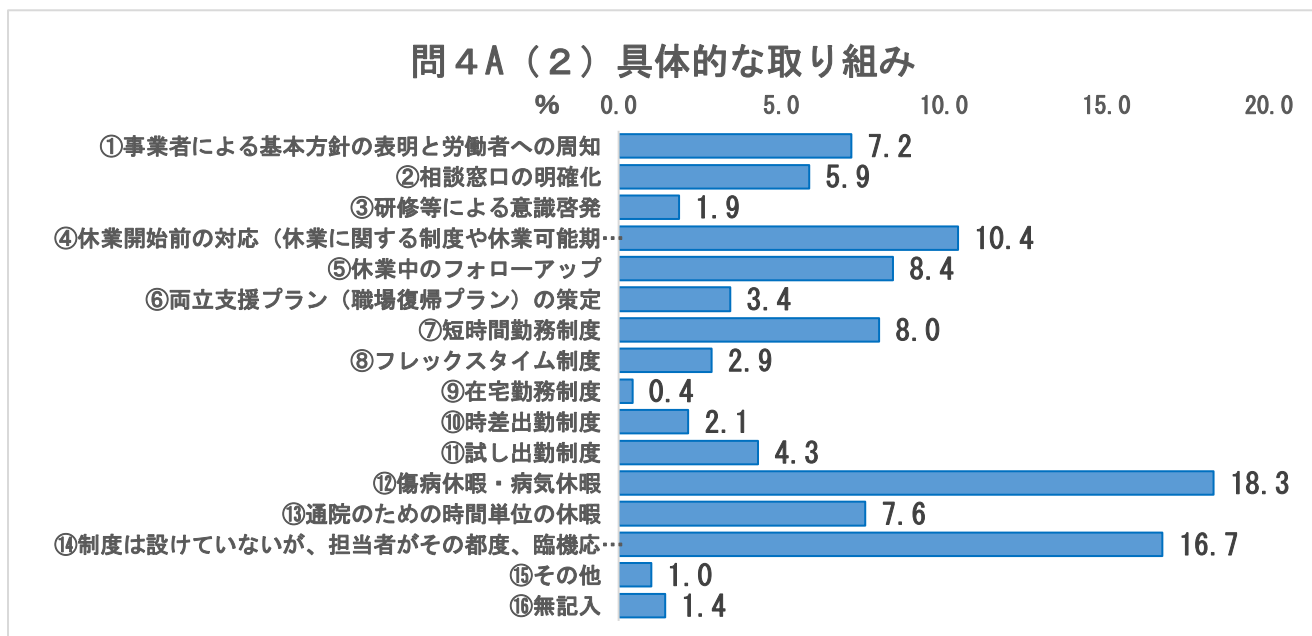
表 2 6. 取り組みを始めたきっかけ 業種別の数 (数)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①事業者の方針	19	27	8	6	12	1	14	25	2	114
②病気を抱える従業員がいて必要であった	22	27	5	5	8	2	24	22	3	118
③今後の必要性を感じた	14	11	2	4	8	1	11	9	3	63
④健康経営・ワークライフバランス実現のため	5	13	3		4	4	11	11		51
⑤メンタルヘルス対策を行った際に決めた	5	1			3	1	7	2	1	20
⑥その他	5				2		1	2		10
⑦無記入	5	5		1	1		1	1		14
合計	75	84	18	16	38	9	69	72	9	390

表 2 7. 取り組みを始めたきっかけ 業種別の割合 (%)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①事業者の方針	25.3	32.1	44.4	37.5	31.6	11.1	20.3	34.7	22.2	29.2
②病気を抱える従業員がいて必要であった	29.3	32.1	27.8	31.3	21.1	22.2	34.8	30.6	33.3	30.3
③今後の必要性を感じた	18.7	13.1	11.1	25.0	21.1	11.1	15.9	12.5	33.3	16.2
④健康経営・ワークライフバランス実現のため	6.7	15.5	16.7	0.0	10.5	44.4	15.9	15.3	0.0	13.1
⑤メンタルヘルス対策を行った際に決めた	6.7	1.2	0.0	0.0	7.9	11.1	10.1	2.8	11.1	5.1
⑥その他	6.7	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	1.4	2.8	0.0	2.6
⑦無記入	6.7	6.0	0.0	6.3	2.6	0.0	1.4	1.4	0.0	3.6
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

(2) 具体的な取り組み内容にあてはまるものがありましたらお選びください。(複数可)



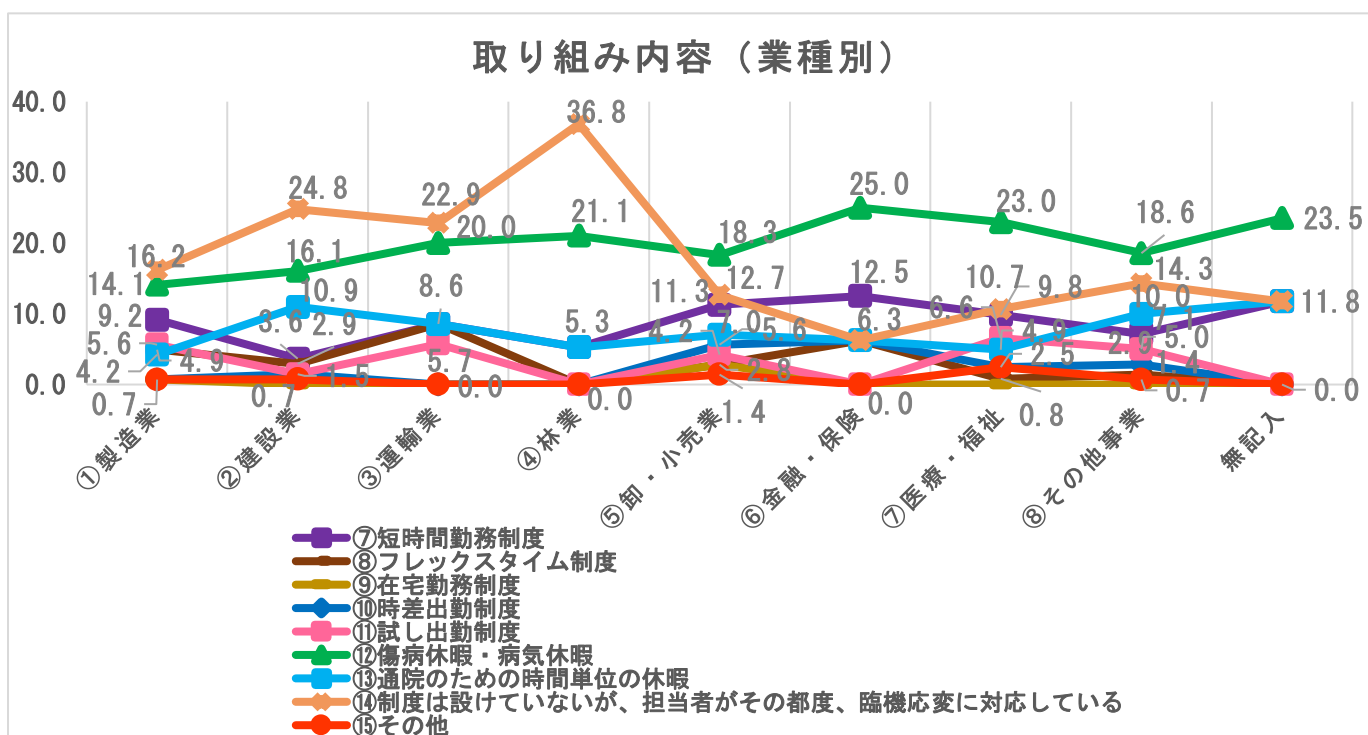
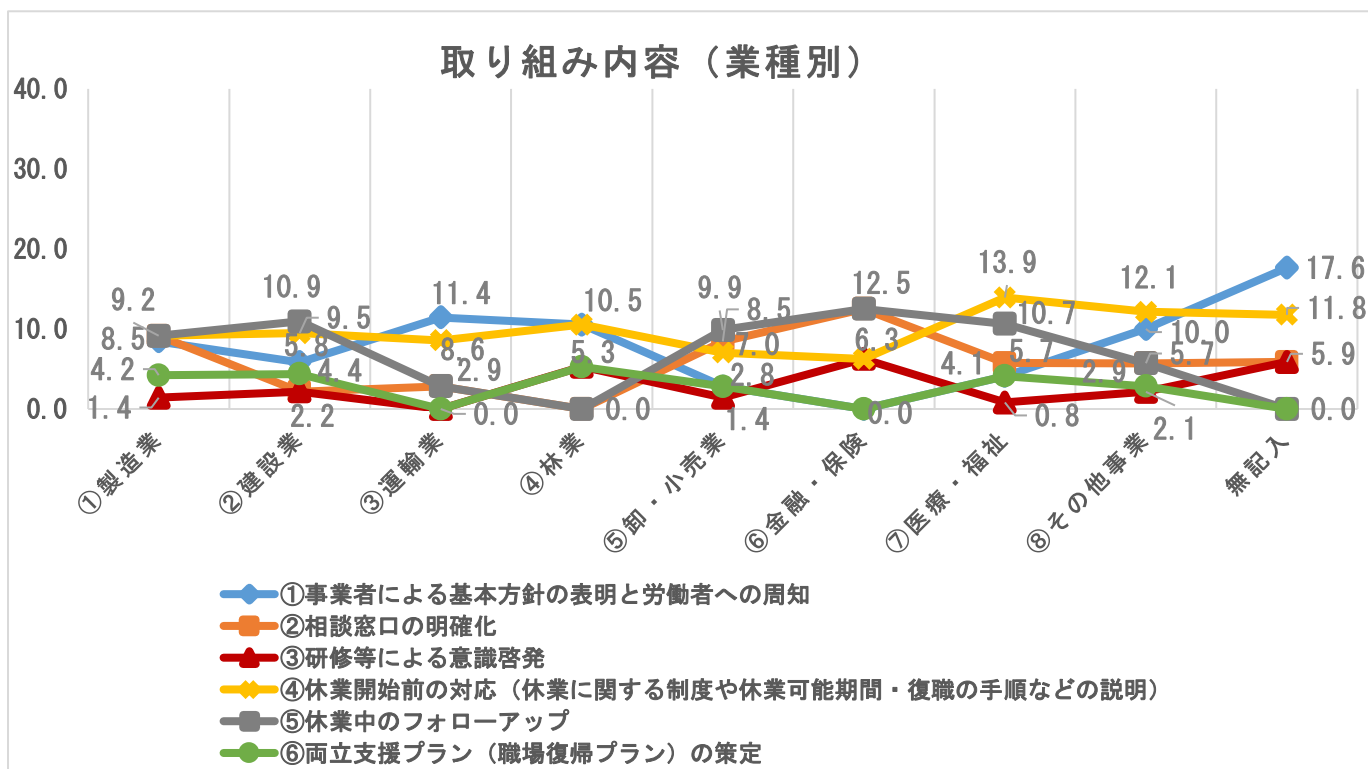


表 2 8. 両立支援取り組み内容について 規模別の数 (複数回答) (数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①事業者による基本方針の表明と労働者への周知	6	11	7	11	13	2	50
②相談窓口の明確化	1	2	8	15	14	1	41
③研修等による意識啓発	1	2	1	4	4	1	13
④休業開始前の対応(休業に関する制度や休業可能期間・復職の手順などの説明)	4	14	9	29	16	1	73
⑤休業中のフォローアップ	1	8	10	23	16	1	59
⑥両立支援プラン(職場復帰プラン)の策定		5	1	9	9		24
⑦短時間勤務制度	2	12	9	23	9	1	56
⑧フレックスタイム制度		6	3	2	9		20
⑨在宅勤務制度		1		1	1		3
⑩時差出勤制度		6		6	3		15
⑪試し出勤制度		2	5	10	13		30
⑫傷病休暇・病気休暇	8	33	20	44	23		128
⑬通院のための時間単位の休暇	4	19	6	11	13		53
⑭制度は設けていないが、担当者がその都度、臨機応変に対応している	13	35	24	29	12	4	117
⑮その他		1	3	3			7
⑯無記入	1	4	2	2		1	10
合計	41	161	108	222	155	12	699

表 2 9. 取り組み内容について 規模別の割合 (複数回答) (%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①事業者による基本方針の表明と労働者への周知	14.6	6.8	6.5	5.0	8.4	16.7	7.2
②相談窓口の明確化	2.4	1.2	7.4	6.8	9.0	8.3	5.9
③研修等による意識啓発	2.4	1.2	0.9	1.8	2.6	8.3	1.9
④休業開始前の対応(休業に関する制度や休業可能期間・復職の手順などの説明)	9.8	8.7	8.3	13.1	10.3	8.3	10.4
⑤休業中のフォローアップ	2.4	5.0	9.3	10.4	10.3	8.3	8.4
⑥両立支援プラン(職場復帰プラン)の策定	0.0	3.1	0.9	4.1	5.8	0.0	3.4
⑦短時間勤務制度	4.9	7.5	8.3	10.4	5.8	8.3	8.0
⑧フレックスタイム制度	0.0	3.7	2.8	0.9	5.8	0.0	2.9
⑨在宅勤務制度	0.0	0.6	0.0	0.5	0.6	0.0	0.4
⑩時差出勤制度	0.0	3.7	0.0	2.7	1.9	0.0	2.1
⑪試し出勤制度	0.0	1.2	4.6	4.5	8.4	0.0	4.3
⑫傷病休暇・病気休暇	19.5	20.5	18.5	19.8	14.8	0.0	18.3
⑬通院のための時間単位の休暇	9.8	11.8	5.6	5.0	8.4	0.0	7.6
⑭制度は設けていないが、担当者がその都度、臨機応変に対応している	31.7	21.7	22.2	13.1	7.7	33.3	16.7
⑮その他	0.0	0.6	2.8	1.4	0.0	0.0	1.0
⑯無記入	2.4	2.5	1.9	0.9	0.0	8.3	1.4
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 3 0. 取り組み内容について 業種別の数 (複数回答) (数)

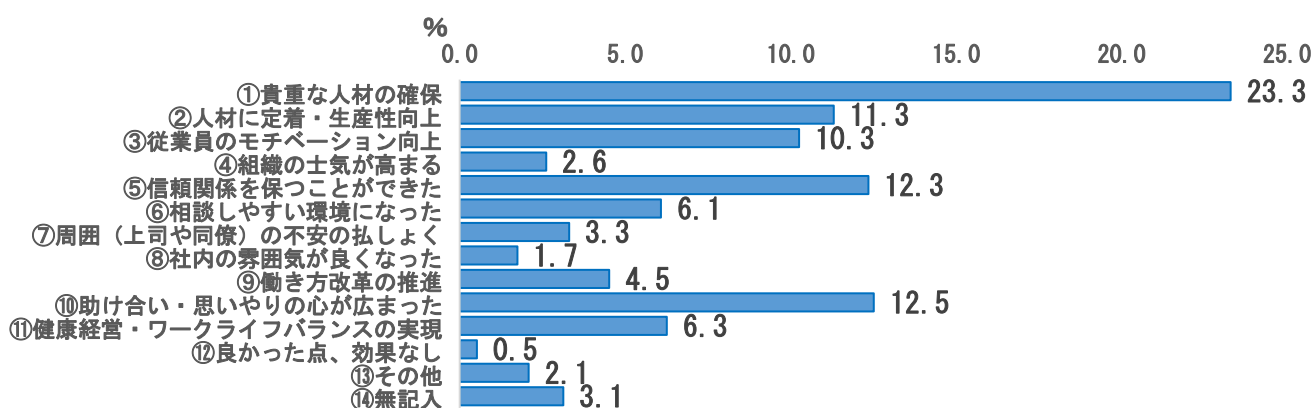
	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①事業者による基本方針の表明と労働者への周知	12	8	4	2	2		5	14	3	50
②相談窓口の明確化	13	3	1		6	2	7	8	1	41
③研修等による意識啓発	2	3		1	1	1	1	3	1	13
④休業開始前の対応(休業に関する制度や休業可能期間・復職の手順などの説明)	13	13	3	2	5	1	17	17	2	73
⑤休業中のフォローアップ	13	15	1		7	2	13	8		59
⑥両立支援プラン(職場復帰プラン)の策定	6	6		1	2		5	4		24
⑦短時間勤務制度	13	5	3	1	8	2	12	10	2	56
⑧フレックスタイム制度	7	4	3		2	1	1	2		20
⑨在宅勤務制度	1				2					3
⑩時差出勤制度	1	2			4	1	3	4		15
⑪試し出勤制度	8	2	2		3		8	7		30
⑫傷病休暇・病気休暇	20	22	7	4	13	4	28	26	4	128
⑬通院のための時間単位の休暇	6	15	3	1	5	1	6	14	2	53
⑭制度は設けていないが、担当者がその都度、臨機応変に対応している	23	34	8	7	9	1	13	20	2	117
⑮その他	1	1			1		3	1		7
⑯無記入	3	4			1			2		10
合計	142	137	35	19	71	16	122	140	17	699

表 3 1. 取り組み内容について 業種別での割合 (複数回答) (%)

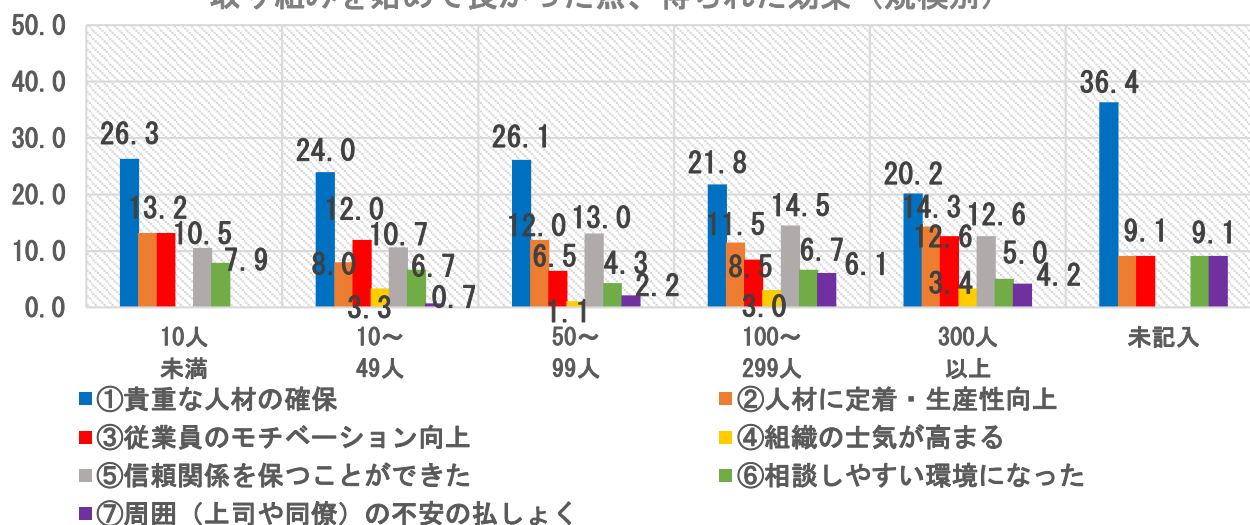
	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①事業者による基本方針の表明と労働者への周知	8.5	5.8	11.4	10.5	2.8	0.0	4.1	10.0	17.6	7.2
②相談窓口の明確化	9.2	2.2	2.9	0.0	8.5	12.5	5.7	5.7	5.9	5.9
③研修等による意識啓発	1.4	2.2	0.0	5.3	1.4	6.3	0.8	2.1	5.9	1.9
④休業開始前の対応(休業に関する制度や休業可能期間・復職の手順などの説明)	9.2	9.5	8.6	10.5	7.0	6.3	13.9	12.1	11.8	10.4
⑤休業中のフォローアップ	9.2	10.9	2.9	0.0	9.9	12.5	10.7	5.7	0.0	8.4
⑥両立支援プラン(職場復帰プラン)の策定	4.2	4.4	0.0	5.3	2.8	0.0	4.1	2.9	0.0	3.4
⑦短時間勤務制度	9.2	3.6	8.6	5.3	11.3	12.5	9.8	7.1	11.8	8.0
⑧フレックスタイム制度	4.9	2.9	8.6	0.0	2.8	6.3	0.8	1.4	0.0	2.9
⑨在宅勤務制度	0.7	0.0	0.0	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
⑩時差出勤制度	0.7	1.5	0.0	0.0	5.6	6.3	2.5	2.9	0.0	2.1
⑪試し出勤制度	5.6	1.5	5.7	0.0	4.2	0.0	6.6	5.0	0.0	4.3
⑫傷病休暇・病気休暇	14.1	16.1	20.0	21.1	18.3	25.0	23.0	18.6	23.5	18.3
⑬通院のための時間単位の休暇	4.2	10.9	8.6	5.3	7.0	6.3	4.9	10.0	11.8	7.6
⑭制度は設けていないが、担当者がその都度、臨機応変に対応している	16.2	24.8	22.9	36.8	12.7	6.3	10.7	14.3	11.8	16.7
⑮その他	0.7	0.7	0.0	0.0	1.4	0.0	2.5	0.7	0.0	1.0
⑯無記入	2.1	2.9	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	1.4
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

(3) 取り組みを始めて良かった点、また取り組むことでどのような効果が得られましたか。
(複数可)

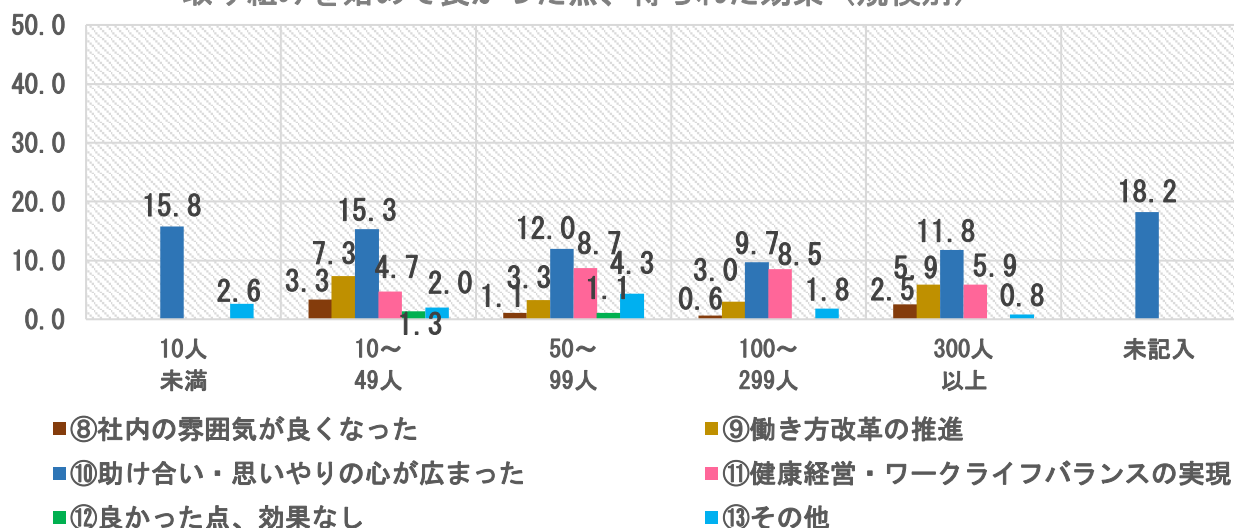
問4 A (3) 良かった点、得られた点



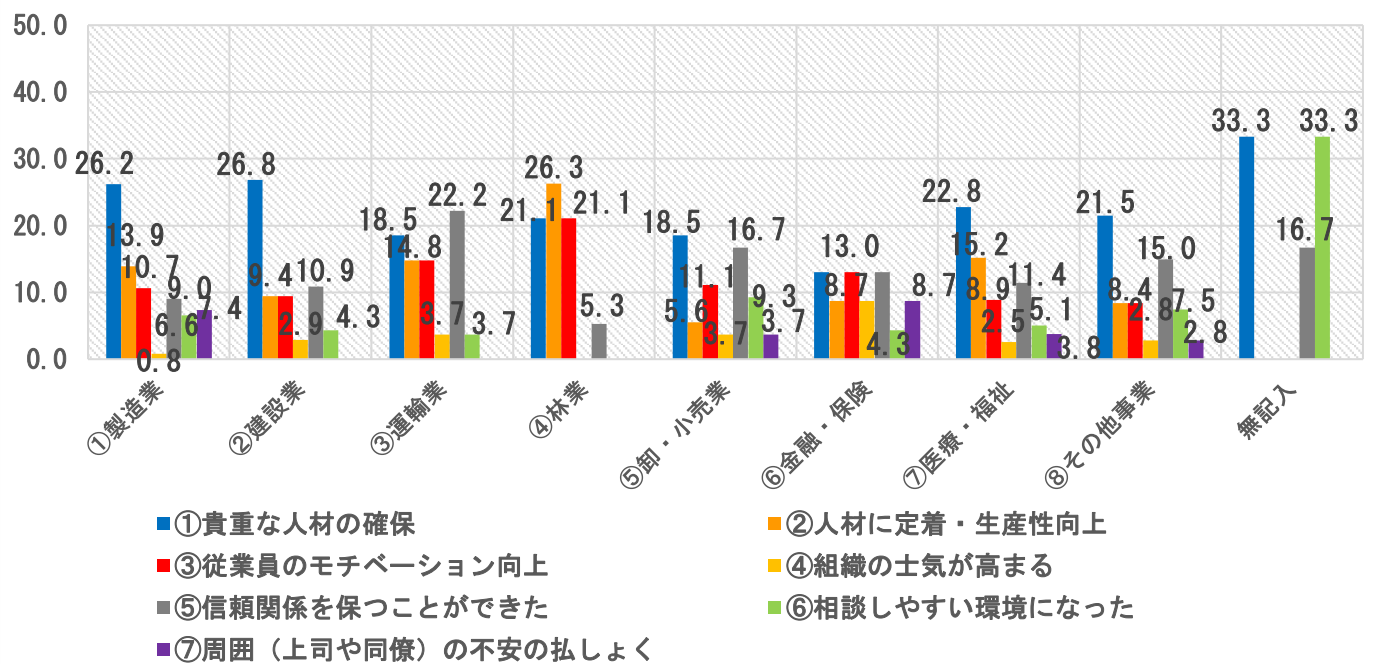
取り組みを始めて良かった点、得られた効果(規模別)



取り組みを始めて良かった点、得られた効果(規模別)



取り組みを始めて良かった点、得られた効果（業種別）



取り組みを始めて良かった点、得られた効果（業種別）

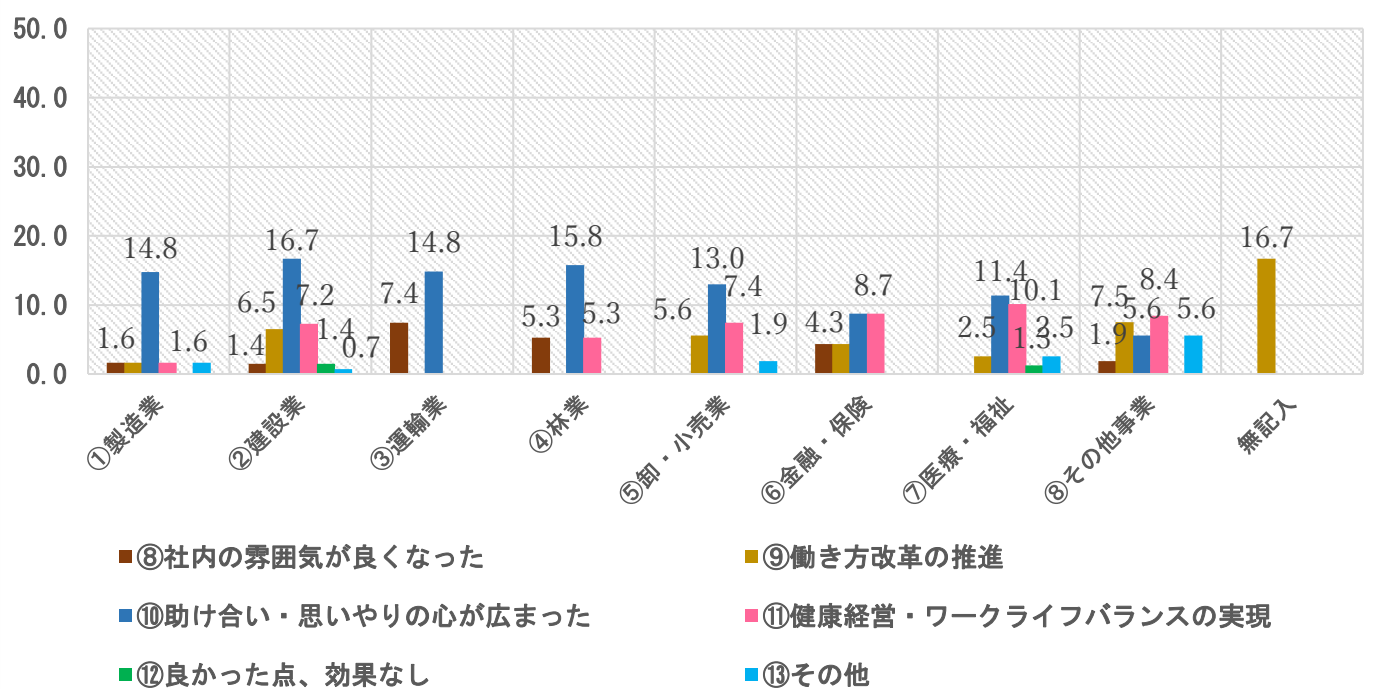


表 3 2. 取り組みを始めて良かった点、得られた効果 規模別の数（複数回答） （数）

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①貴重な人材の確保	10	36	24	36	24	4	134
②人材に定着・生産性向上	5	12	11	19	17	1	65
③従業員のモチベーション向上	5	18	6	14	15	1	59
④組織の士気が高まる		5	1	5	4		15
⑤信頼関係を保つことができた	4	16	12	24	15		71
⑥相談しやすい環境になった	3	10	4	11	6	1	35
⑦周囲（上司や同僚）の不安の払しょく		1	2	10	5	1	19
⑧社内の雰囲気良くなった		5	1	1	3		10
⑨働き方改革の推進		11	3	5	7		26
⑩助け合い・思いやりの心が広まった	6	23	11	16	14	2	72
⑪健康経営・ワークライフバランスの実現		7	8	14	7		36
⑫良かった点、効果なし		2	1				3
⑬その他	1	3	4	3	1		12
⑭無記入	4	1	4	7	1	1	18
合計	38	150	92	165	119	11	575

表 3 3. 取り組みを始めて良かった点、得られた効果 規模別の割合（複数回答） （％）

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①貴重な人材の確保	26.3	24.0	26.1	21.8	20.2	36.4	23.3
②人材に定着・生産性向上	13.2	8.0	12.0	11.5	14.3	9.1	11.3
③従業員のモチベーション向上	13.2	12.0	6.5	8.5	12.6	9.1	10.3
④組織の士気が高まる	0.0	3.3	1.1	3.0	3.4	0.0	2.6
⑤信頼関係を保つことができた	10.5	10.7	13.0	14.5	12.6	0.0	12.3
⑥相談しやすい環境になった	7.9	6.7	4.3	6.7	5.0	9.1	6.1
⑦周囲（上司や同僚）の不安の払しょく	0.0	0.7	2.2	6.1	4.2	9.1	3.3
⑧社内の雰囲気良くなった	0.0	3.3	1.1	0.6	2.5	0.0	1.7
⑨働き方改革の推進	0.0	7.3	3.3	3.0	5.9	0.0	4.5
⑩助け合い・思いやりの心が広まった	15.8	15.3	12.0	9.7	11.8	18.2	12.5
⑪健康経営・ワークライフバランスの実現	0.0	4.7	8.7	8.5	5.9	0.0	6.3
⑫良かった点、効果なし	0.0	1.3	1.1	0.0	0.0	0.0	0.5
⑬その他	2.6	2.0	4.3	1.8	0.8	0.0	2.1
⑭無記入	10.5	0.7	4.3	4.2	0.8	9.1	3.1
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 3 4. 取り組みを始めて良かった点、得られた効果 業種別の数（複数回答） (数)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①貴重な人材の確保	32	37	5	4	10	3	18	23	2	134
②人材に定着・生産性向上	17	13	4	5	3	2	12	9		65
③従業員のモチベーション向上	13	13	4	4	6	3	7	9		59
④組織の士気が高まる	1	4	1		2	2	2	3		15
⑤信頼関係を保つことができた	11	15	6	1	9	3	9	16	1	71
⑥相談しやすい環境になった	8	6	1		5	1	4	8	2	35
⑦周囲(上司や同僚)の不安の払しょく	9				2	2	3	3		19
⑧社内の雰囲気良くなった	2	2	2	1		1		2		10
⑨働き方改革の推進	2	9			3	1	2	8	1	26
⑩助け合い・思いやりの心が広まった	18	23	4	3	7	2	9	6		72
⑪健康経営・ワークライフバランスの実現	2	10		1	4	2	8	9		36
⑫良かった点、効果なし		2					1			3
⑬その他	2	1			1		2	6		12
⑭無記入	5	3			2	1	2	5		18
合計	122	138	27	19	54	23	79	107	6	575

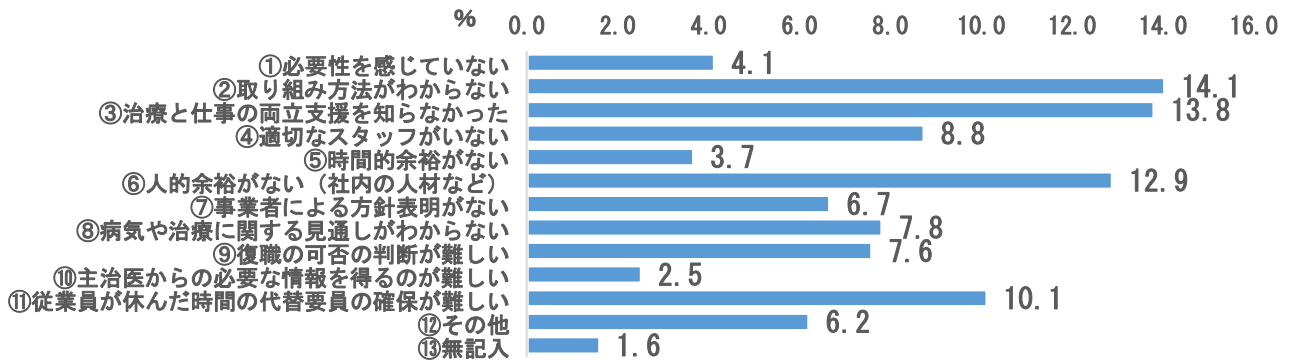
表 3 5. 取り組みを始めて良かった点、得られた効果 業種別の割合（複数回答） (%)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①貴重な人材の確保	26.2	26.8	18.5	21.1	18.5	13.0	22.8	21.5	33.3	23.3
②人材に定着・生産性向上	13.9	9.4	14.8	26.3	5.6	8.7	15.2	8.4	0.0	11.3
③従業員のモチベーション向上	10.7	9.4	14.8	21.1	11.1	13.0	8.9	8.4	0.0	10.3
④組織の士気が高まる	0.8	2.9	3.7	0.0	3.7	8.7	2.5	2.8	0.0	2.6
⑤信頼関係を保つことができた	9.0	10.9	22.2	5.3	16.7	13.0	11.4	15.0	16.7	12.3
⑥相談しやすい環境になった	6.6	4.3	3.7	0.0	9.3	4.3	5.1	7.5	33.3	6.1
⑦周囲(上司や同僚)の不安の払しょく	7.4	0.0	0.0	0.0	3.7	8.7	3.8	2.8	0.0	3.3
⑧社内の雰囲気が良くなった	1.6	1.4	7.4	5.3	0.0	4.3	0.0	1.9	0.0	1.7
⑨働き方改革の推進	1.6	6.5	0.0	0.0	5.6	4.3	2.5	7.5	16.7	4.5
⑩助け合い・思いやりの心が広まった	14.8	16.7	14.8	15.8	13.0	8.7	11.4	5.6	0.0	12.5
⑪健康経営・ワークライフバランスの実現	1.6	7.2	0.0	5.3	7.4	8.7	10.1	8.4	0.0	6.3
⑫良かった点、効果なし	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	0.5
⑬その他	1.6	0.7	0.0	0.0	1.9	0.0	2.5	5.6	0.0	2.1
⑭無記入	4.1	2.2	0.0	0.0	3.7	4.3	2.5	4.7	0.0	3.1
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

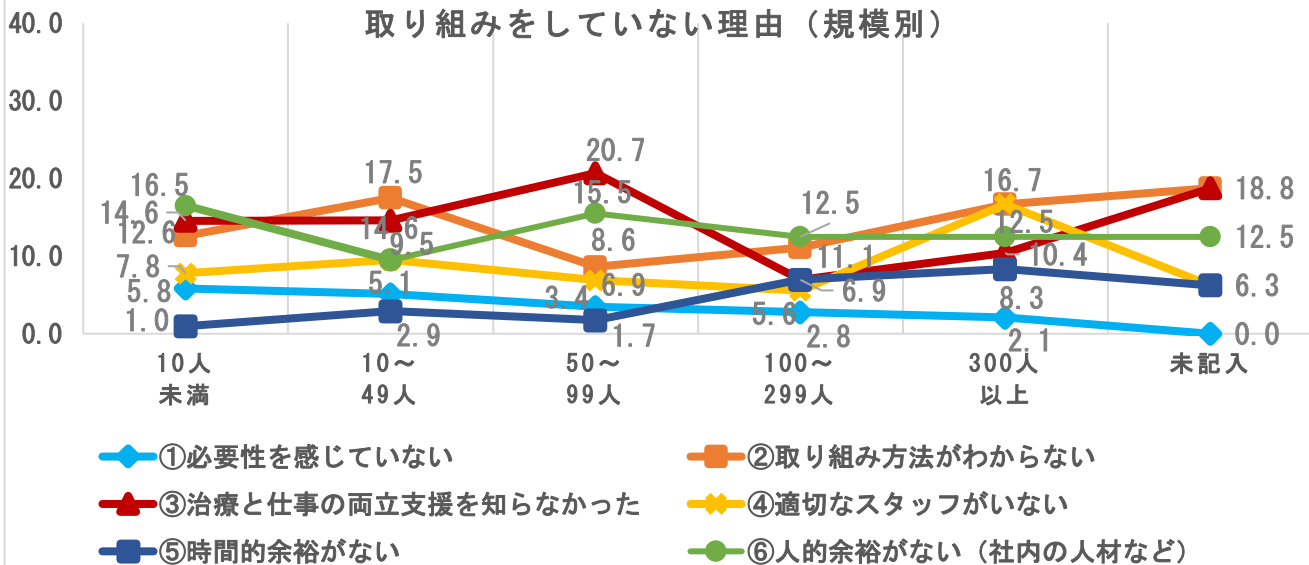
問4-A 両立支援の「取り組みをしていない」と回答した事業場について

(1)「治療と仕事の両立」のための支援が行われていない理由、また、取り組み上大きな課題は何ですか。(複数可)

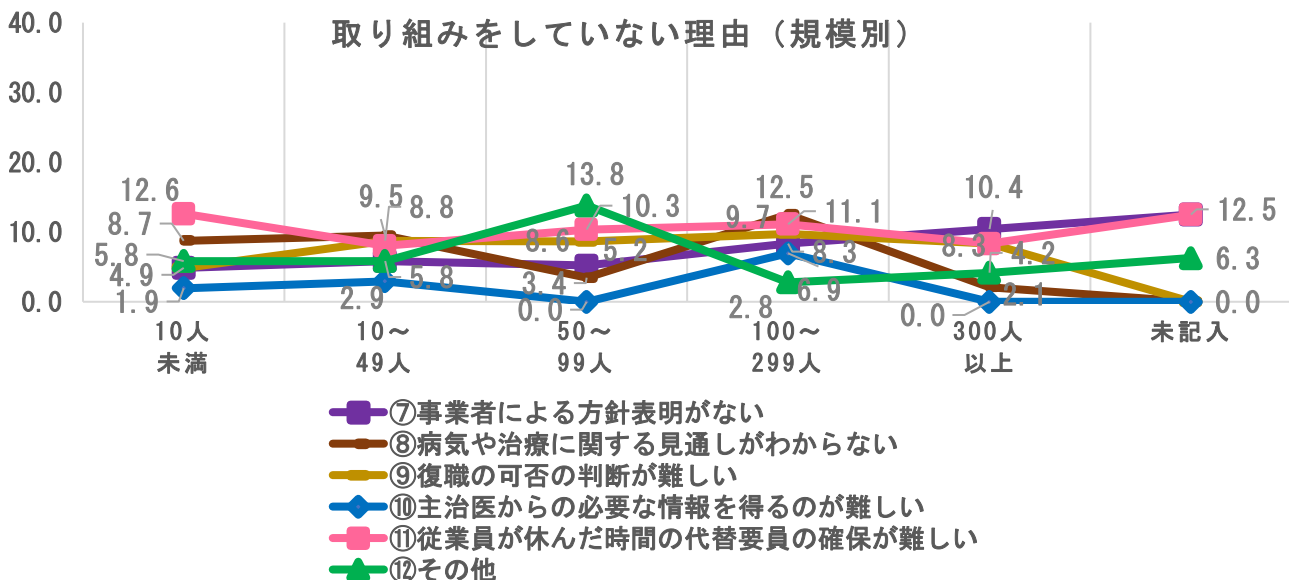
問4 A (3) 取り組みをしていない理由・大きな課題



取り組みをしていない理由(規模別)



取り組みをしていない理由(規模別)



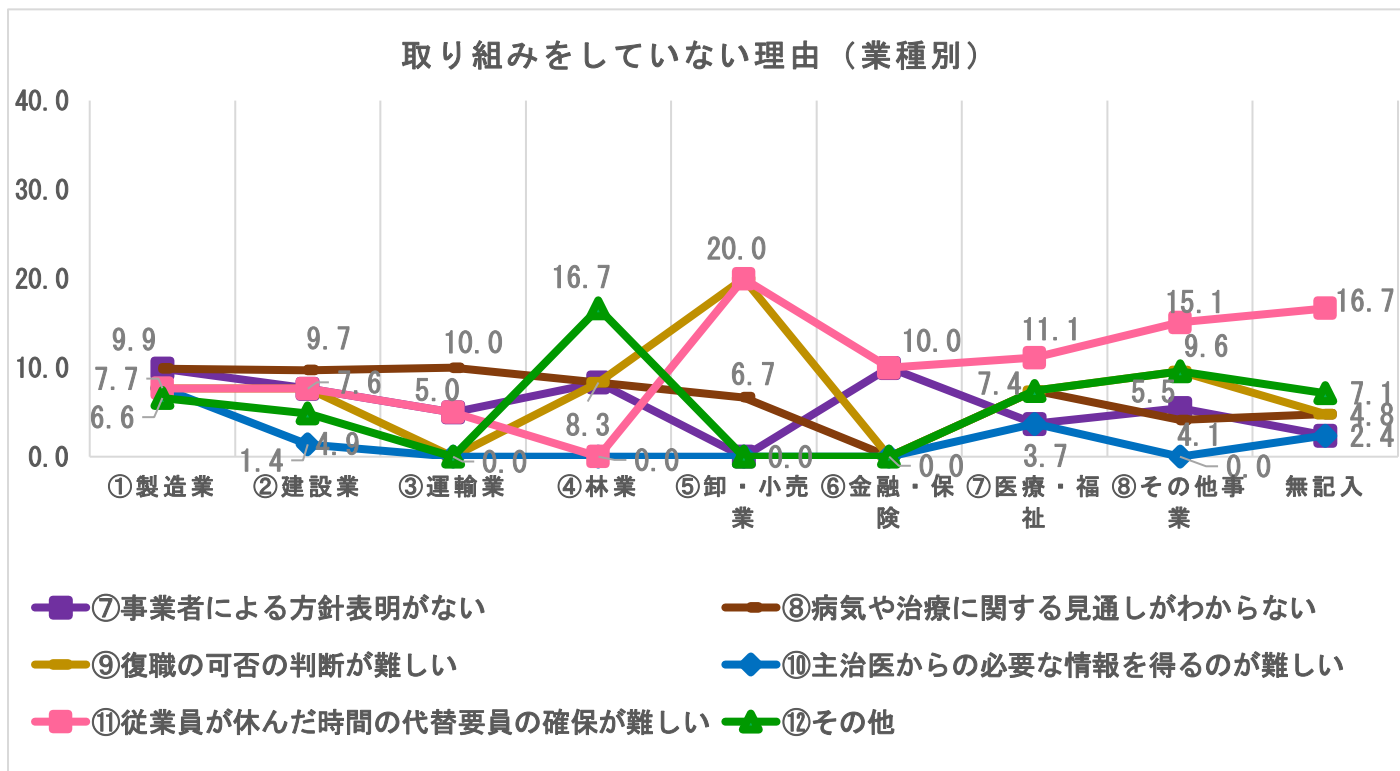
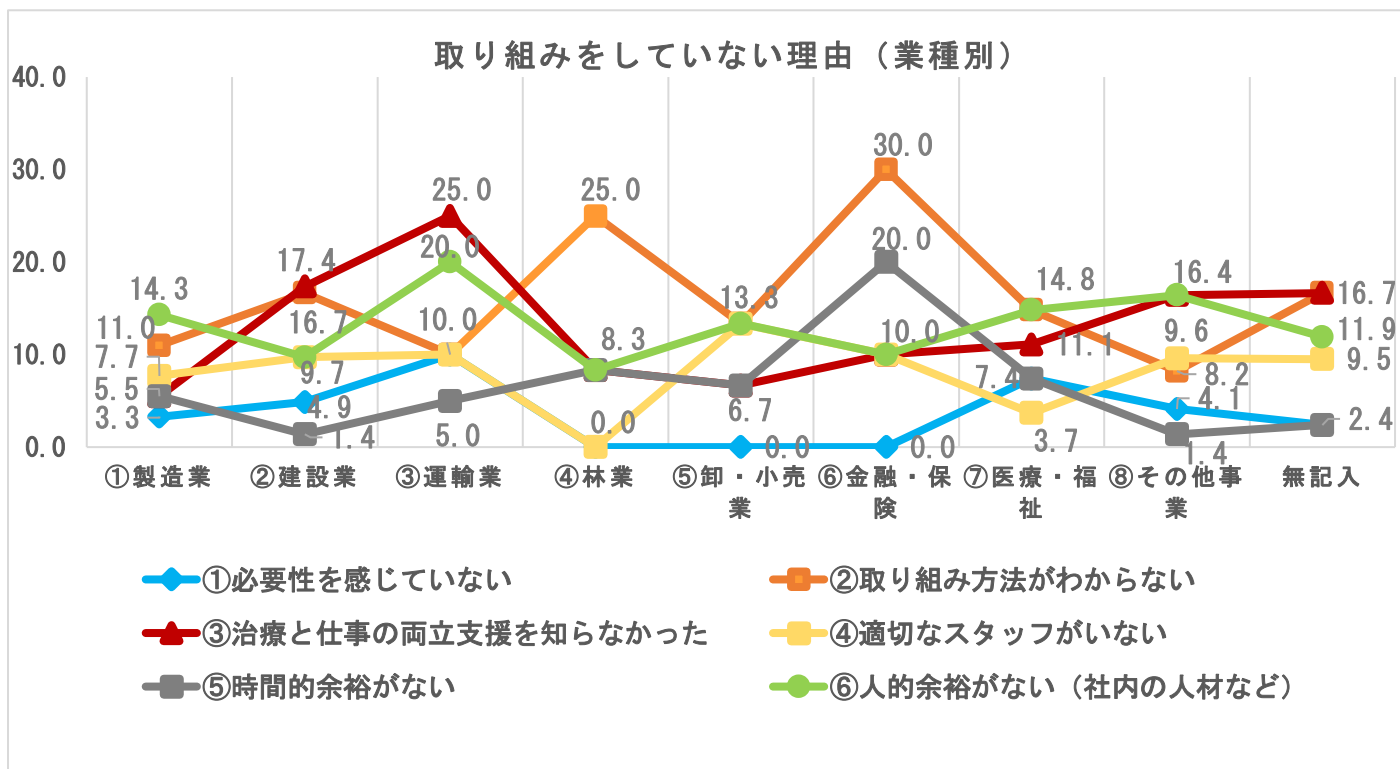


表 3 5. 取り組みをしていない理由 規模別の数 (複数回答) (数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①必要性を感じていない	6	7	2	2	1		18
②取り組み方法がわからない	13	24	5	8	8	3	61
③治療と仕事の両立支援を知らなかった	15	20	12	5	5	3	60
④適切なスタッフがない	8	13	4	4	8	1	38
⑤時間的余裕がない	1	4	1	5	4	1	16
⑥人的余裕がない(社内の人材など)	17	13	9	9	6	2	56
⑦事業者による方針表明がない	5	8	3	6	5	2	29
⑧病気や治療に関する見通しがわからない	9	13	2	9	1		34
⑨復職の可否の判断が難しい	5	12	5	7	4		33
⑩主治医からの必要な情報を得るのが難しい	2	4		5			11
⑪従業員が休んだ時間の代替要員の確保が難しい	13	11	6	8	4	2	44
⑫その他	6	8	8	2	2	1	27
⑬無記入	3		1	2		1	7
合計	103	137	58	72	48	16	434

表 3 6. 取り組みをしていない理由 規模別の割合 (複数回答) (%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①必要性を感じていない	5.8	5.1	3.4	2.8	2.1	0.0	4.1
②取り組み方法がわからない	12.6	17.5	8.6	11.1	16.7	18.8	14.1
③治療と仕事の両立支援を知らなかった	14.6	14.6	20.7	6.9	10.4	18.8	13.8
④適切なスタッフがない	7.8	9.5	6.9	5.6	16.7	6.3	8.8
⑤時間的余裕がない	1.0	2.9	1.7	6.9	8.3	6.3	3.7
⑥人的余裕がない(社内の人材など)	16.5	9.5	15.5	12.5	12.5	12.5	12.9
⑦事業者による方針表明がない	4.9	5.8	5.2	8.3	10.4	12.5	6.7
⑧病気や治療に関する見通しがわからない	8.7	9.5	3.4	12.5	2.1	0.0	7.8
⑨復職の可否の判断が難しい	4.9	8.8	8.6	9.7	8.3	0.0	7.6
⑩主治医からの必要な情報を得るのが難しい	1.9	2.9	0.0	6.9	0.0	0.0	2.5
⑪従業員が休んだ時間の代替要員の確保が難しい	12.6	8.0	10.3	11.1	8.3	12.5	10.1
⑫その他	5.8	5.8	13.8	2.8	4.2	6.3	6.2
⑬無記入	2.9	0.0	1.7	2.8	0.0	6.3	1.6
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 3 7. 取り組みをしていない理由 業種別の数 (複数回答) (数)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①必要性を感じていない	3	7	2				2	3	1	18
②取り組み方法がわからない	10	24	2	3	2	3	4	6	7	61
③治療と仕事の両立支援を知らなかった	5	25	5	1	1	1	3	12	7	60
④適切なスタッフがいらない	7	14	2		2	1	1	7	4	38
⑤時間的余裕がない	5	2	1	1	1	2	2	1	1	16
⑥人的余裕がない(社内の人材など)	13	14	4	1	2	1	4	12	5	56
⑦事業者による方針表明がない	9	11	1	1		1	1	4	1	29
⑧病気や治療に関する見通しがわからない	9	14	2	1	1		2	3	2	34
⑨復職の可否の判断が難しい	7	11		1	3		2	7	2	33
⑩主治医からの必要な情報を得るのが難しい	7	2					1		1	11
⑪従業員が休んだ時間の代替要員の確保が難しい	7	11	1		3	1	3	11	7	44
⑫その他	6	7		2			2	7	3	27
⑬無記入	3	2		1					1	7
合計	91	144	20	12	15	10	27	73	42	434

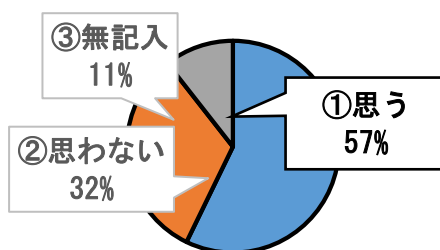
表 3 8. 取り組みをしていない理由 業種別の割合 (複数回答) (%)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①必要性を感じていない	3.3	4.9	10.0	0.0	0.0	0.0	7.4	4.1	2.4	4.1
②取り組み方法がわからない	11.0	16.7	10.0	25.0	13.3	30.0	14.8	8.2	16.7	14.1
③治療と仕事の両立支援を知らなかった	5.5	17.4	25.0	8.3	6.7	10.0	11.1	16.4	16.7	13.8
④適切なスタッフがいらない	7.7	9.7	10.0	0.0	13.3	10.0	3.7	9.6	9.5	8.8
⑤時間的余裕がない	5.5	1.4	5.0	8.3	6.7	20.0	7.4	1.4	2.4	3.7
⑥人的余裕がない(社内の人材など)	14.3	9.7	20.0	8.3	13.3	10.0	14.8	16.4	11.9	12.9
⑦事業者による方針表明がない	9.9	7.6	5.0	8.3	0.0	10.0	3.7	5.5	2.4	6.7
⑧病気や治療に関する見通しがわからない	9.9	9.7	10.0	8.3	6.7	0.0	7.4	4.1	4.8	7.8
⑨復職の可否の判断が難しい	7.7	7.6	0.0	8.3	20.0	0.0	7.4	9.6	4.8	7.6
⑩主治医からの必要な情報を得るのが難しい	7.7	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	2.4	2.5
⑪従業員が休んだ時間の代替要員の確保が難しい	7.7	7.6	5.0	0.0	20.0	10.0	11.1	15.1	16.7	10.1
⑫その他	6.6	4.9	0.0	16.7	0.0	0.0	7.4	9.6	7.1	6.2
⑬無記入	3.3	1.4	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4	1.6
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

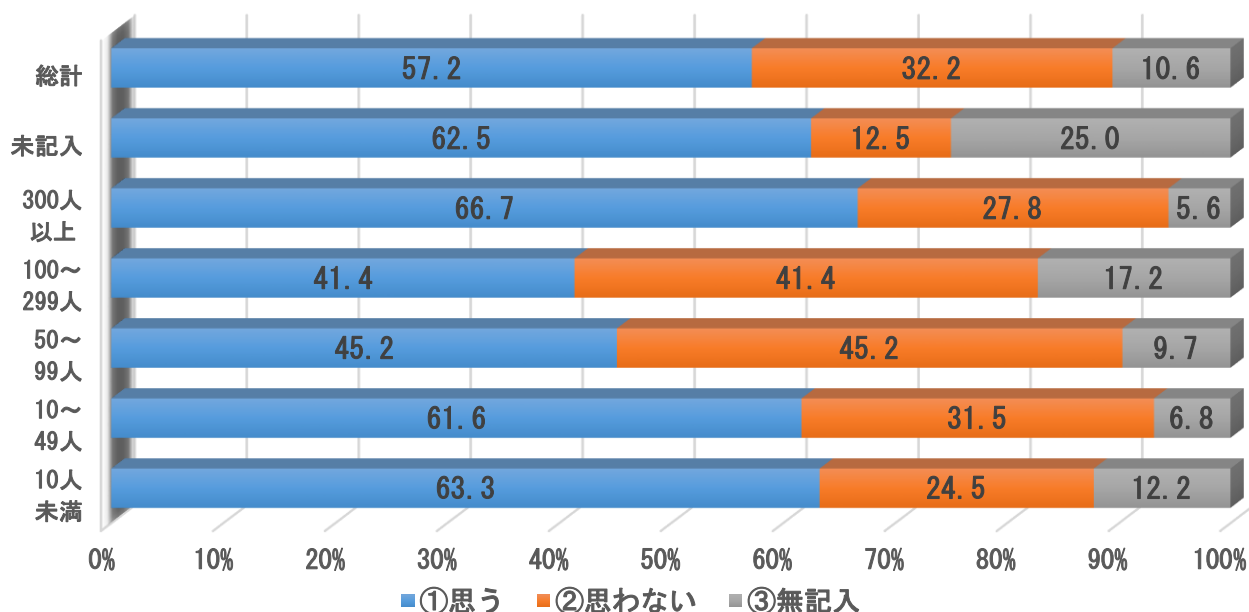
(2) 治療と仕事の両立支援について詳しく聞いてみたいと思いますか。

問4B(1) 両立支援について詳しく聞いてみたい

と思うか？



治療と仕事の両立について詳しく聞いていたいと思うか（規模別）



治療と仕事の両立支援について詳しくきいてみたいと思うか（業種別）

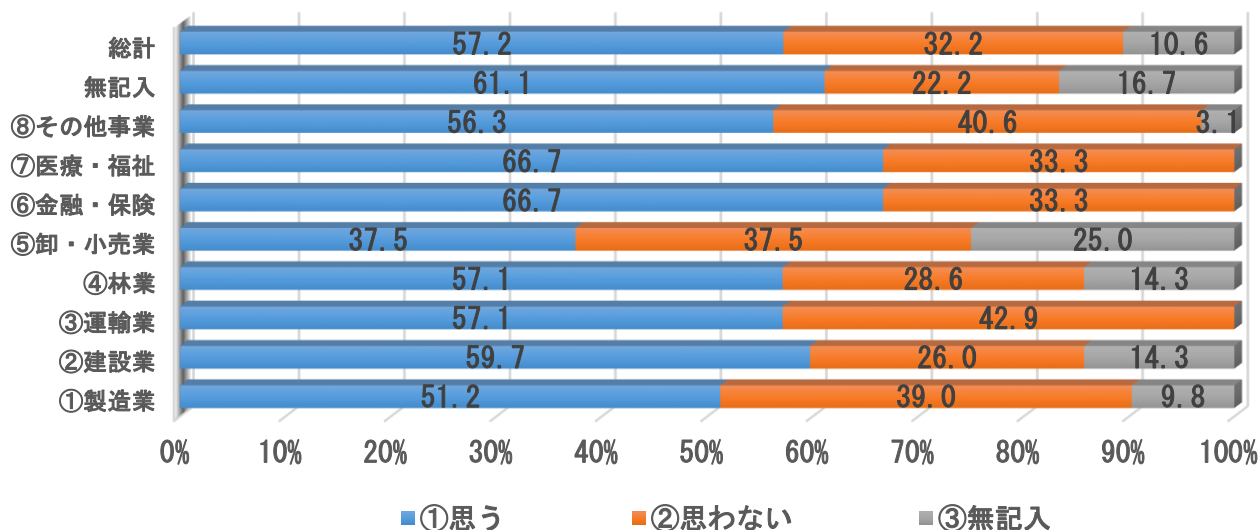


表 3 9. 両立支援について詳しく聞いてみたいか 規模別の数

(数)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①思う	31	45	14	12	12	5	119
②思わない	12	23	14	12	5	1	67
③無記入	6	5	3	5	1	2	22
合計	49	73	31	29	18	8	208

表 4 0. 両立支援について詳しく聞いてみたいか 規模別の割合

(%)

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①思う	63.3	61.6	45.2	41.4	66.7	62.5	57.2
②思わない	24.5	31.5	45.2	41.4	27.8	12.5	32.2
③無記入	12.2	6.8	9.7	17.2	5.6	25.0	10.6
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 4 1. 両立支援について詳しく聞いてみたいか 業種別の数

(数)

	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①思う	21	46	4	4	3	2	10	18	11	119
②思わない	16	20	3	2	3	1	5	13	4	67
③無記入	4	11		1	2			1	3	22
合計	41	77	7	7	8	3	15	32	18	208

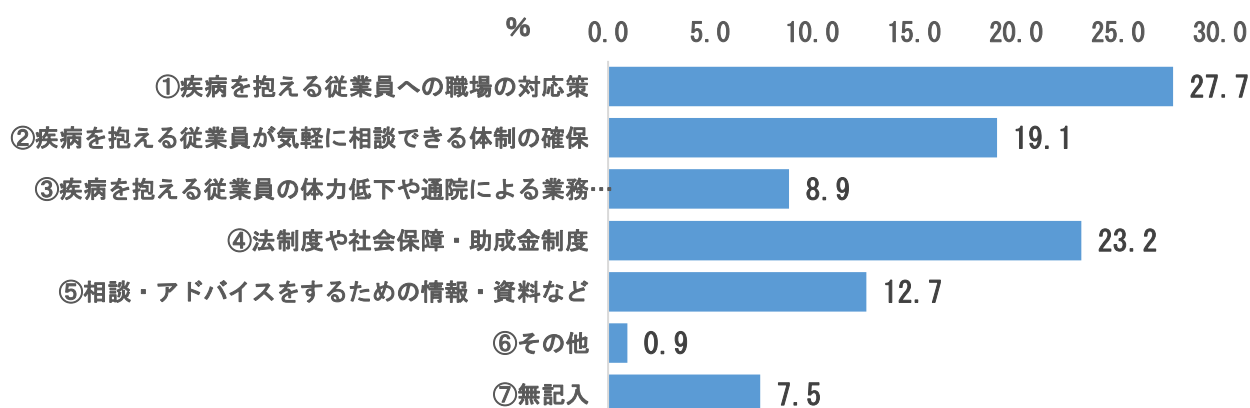
表 4 2. 両立支援について詳しく聞いてみたいか 業種別の割合

(%)

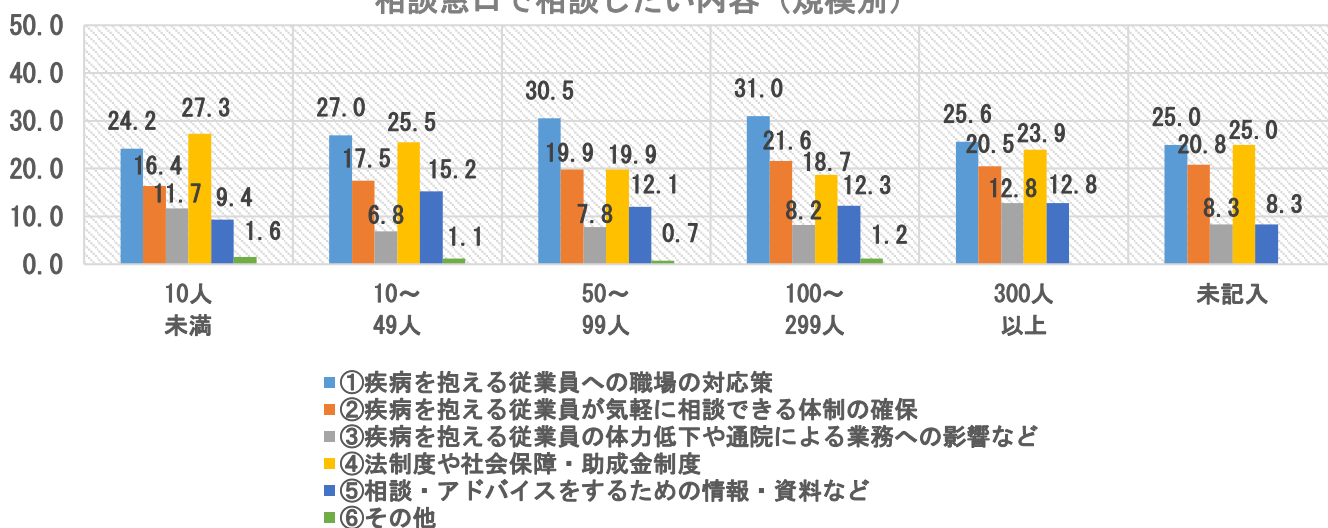
	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①思う	51.2	59.7	57.1	57.1	37.5	66.7	66.7	56.3	61.1	57.2
②思わない	39.0	26.0	42.9	28.6	37.5	33.3	33.3	40.6	22.2	32.2
③無記入	9.8	14.3	0.0	14.3	25.0	0.0	0.0	3.1	16.7	10.6
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

問5 治療中の従業員の就労に関する相談窓口があれば、どのような事を相談したいと思いますか。（複数可）

問5 相談窓口で相談したい内容



相談窓口で相談したい内容（規模別）



相談窓口で相談したい内容（業種別）

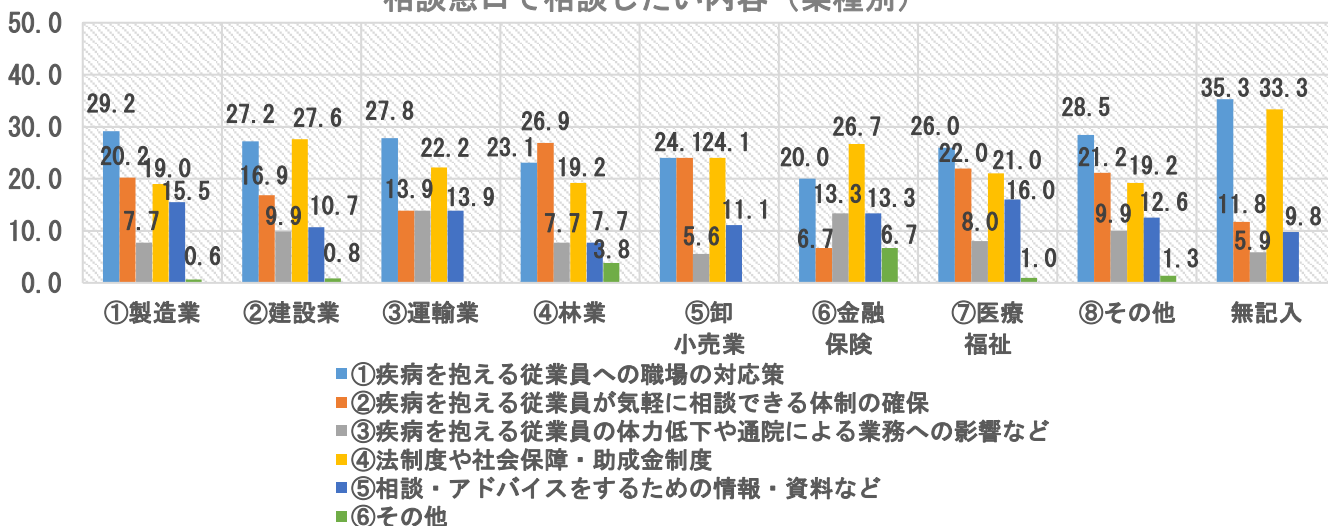


表 4 3. 相談窓口で相談したい内容 規模別の数（複数回答）

（数）

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①疾病を抱える従業員への職場の対応策	31	71	43	53	30	6	234
②疾病を抱える従業員が気軽に相談できる体制の確保	21	46	28	37	24	5	161
③疾病を抱える従業員の体力低下や通院による業務への影響など	15	18	11	14	15	2	75
④法制度や社会保障・助成金制度	35	67	28	32	28	6	196
⑤相談・アドバイスをするための情報・資料など	12	40	17	21	15	2	107
⑥その他	2	3	1	2			8
⑦無記入	12	18	13	12	5	3	63
合計	128	263	141	171	117	24	844

表 4 4. 相談窓口で相談したい内容 規模別の割合（複数回答）

（％）

	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①疾病を抱える従業員への職場の対応策	24.2	27.0	30.5	31.0	25.6	25.0	27.7
②疾病を抱える従業員が気軽に相談できる体制の確保	16.4	17.5	19.9	21.6	20.5	20.8	19.1
③疾病を抱える従業員の体力低下や通院による業務への影響など	11.7	6.8	7.8	8.2	12.8	8.3	8.9
④法制度や社会保障・助成金制度	27.3	25.5	19.9	18.7	23.9	25.0	23.2
⑤相談・アドバイスをするための情報・資料など	9.4	15.2	12.1	12.3	12.8	8.3	12.7
⑥その他	1.6	1.1	0.7	1.2	0.0	0.0	0.9
⑦無記入	9.4	6.8	9.2	7.0	4.3	12.5	7.5
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

表 4 5. 相談窓口で相談したい内容 業種別の数（複数回答）

（数）

業種別	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸小売業	⑥金融保険	⑦医療福祉	⑧その他	無記入	総計
①疾病を抱える従業員への職場の対応策	49	66	10	6	13	3	26	43	18	234
②疾病を抱える従業員が気軽に相談できる体制の確保	34	41	5	7	13	1	22	32	6	161
③疾病を抱える従業員の体力低下や通院による業務への影響など	13	24	5	2	3	2	8	15	3	75
④法制度や社会保障・助成金制度	32	67	8	5	13	4	21	29	17	196
⑤相談・アドバイスをするための情報・資料など	26	26	5	2	6	2	16	19	5	107
⑥その他	1	2		1		1	1	2		8
⑦無記入	13	17	3	3	6	2	6	11	2	63
合計	168	243	36	26	54	15	100	151	51	844

表 4 6. 相談窓口で相談したい内容 業種別の割合（複数回答）

（％）

業種別	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸小売業	⑥金融保険	⑦医療福祉	⑧その他	無記入	総計
①疾病を抱える従業員への職場の対応策	29.2	27.2	27.8	23.1	24.1	20.0	26.0	28.5	35.3	27.7
②疾病を抱える従業員が気軽に相談できる体制の確保	20.2	16.9	13.9	26.9	24.1	6.7	22.0	21.2	11.8	19.1
③疾病を抱える従業員の体力低下や通院による業務への影響など	7.7	9.9	13.9	7.7	5.6	13.3	8.0	9.9	5.9	8.9
④法制度や社会保障・助成金制度	19.0	27.6	22.2	19.2	24.1	26.7	21.0	19.2	33.3	23.2
⑤相談・アドバイスをするための情報・資料など	15.5	10.7	13.9	7.7	11.1	13.3	16.0	12.6	9.8	12.7
⑥その他	0.6	0.8	0.0	3.8	0.0	6.7	1.0	1.3	0.0	0.9
⑦無記入	7.7	7.0	8.3	11.5	11.1	13.3	6.0	7.3	3.9	7.5
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

高知産業保健総合支援センターへ希望する支援（複数可）

（支援希望内容 規模別の数）

（数）

規模別	10人未満	10～49人	50～99人	100～299人	300人以上	未記入	総計
①管理監督者や労働者に対する両立支援の意識啓発を図る教育	5	12	5	6	8	2	38
②体制や規程等の整備	3	8	10	6	5	1	33
③勤務、休暇制度の整備	1	11	5	1	4	1	23
④両立支援の進め方や「両立支援のためのガイドライン」についての説明	7	15	5	7	5	1	40
⑤個別事案に対する相談・支援	4	6	6	5	5	1	27
⑥両立支援に係る情報提供	3	13	3	7	5	1	32
⑦その他		1		1			2
⑧無記入	63	112	66	83	43	13	380
合計	86	178	100	116	75	20	575

（支援希望内容 業種別の数）

（数）

業種別	①製造業	②建設業	③運輸業	④林業	⑤卸・小売業	⑥金融・保険	⑦医療・福祉	⑧その他事業	無記入	総計
①管理監督者や労働者に対する両立支援の意識啓発を図る教育	12	9	2	1	2		2	7	3	38
②体制や規程等の整備	5	5	1	4	3	1	5	6	3	33
③勤務、休暇制度の整備	5	4		2	3	1	1	4	3	23
④両立支援の進め方や「両立支援のためのガイドライン」についての説明	8	10	2	2	4	1	2	7	4	40
⑤個別事案に対する相談・支援	8	3	2	1	2		6	2	3	27
⑥両立支援に係る情報提供	7	7	3	1	2		4	6	2	32
⑦その他								2		2
⑧無記入	74	123	16	11	22	7	44	66	17	380
合計	119	161	26	22	38	10	64	100	35	575

（支援希望事業場 規模別の数）

規模別	
①10人未満	6
②10～49人	21
③50～99人	8
④100～299人	3
⑤300人以上	11
⑥未記入	2
総計	51

（支援希望事業場 業種別の数）

業種別	
①製造業	19
②建設業	11
③運輸業	2
④林業	1
⑤卸・小売業	6
⑦医療・福祉	1
⑧その他事業	6
無記入	5
総計	51